

CSA-R SCA

Comité Social d'Administration de Réseau du Service du Commissariat des Armées

Du 3 au 10 décembre, vous élirez vos représentants syndicaux pour quatre ans.
FO est un syndicat libre et indépendant de toute emprise politique et religieuse. Notre organisation est exigeante, car nous avons une haute idée de la fonction publique, un des piliers de notre République.
FO, c'est le syndicalisme de la feuille de paye, des conditions de travail et des emplois. Au ministère des Armées et des anciens combattants, les personnels civils sont indispensables au soutien des forces.
Alors que le budget de la Défense augmente, **FO** revendique une revalorisation salariale tous statuts confondus, à la hauteur de la reconnaissance de notre cadre d'exercice spécifique.
Nous défendons vos intérêts collectifs comme individuels : entre autres vos parcours professionnels, la formation continue, le télétravail et l'amélioration de l'accord ministériel sur le temps de travail.
FO négocie et signe les accords favorables aux agents ; elle combat ceux qui leur sont défavorables.
La force de **FO**, c'est aussi son maillage territorial. Partout, vous pouvez compter sur des délégués **FO** formés, expérimentés, disponibles et engagés à vos côtés.

Une nouvelle fois, ce dernier mandat a été synonyme de réorganisations et de transformations pour le Service du Commissariat des Armées, premier employeur de personnel civil du MINARM.
FO DÉFENSE a porté les sujets majeurs lors du CSA-R du SCA. Concessions des mess, réinternalisation de l'Administration du personnel militaire et civils, points d'impression, parcours professionnels, autant de sujets majeurs sur lesquels vos élus **FO DÉFENSE** ont été force de propositions pour préserver les intérêts des agents dans un service de soutien malmené.

Le contexte belliqueux actuel est peu favorable au personnel civil et la LPM n'entrainera ni amélioration des conditions de travail, ni de Nouvelle Politique de Rémunération sans des représentants du personnel forts et légitimes.
Les réorganisations des Bases de Défense, en cours ou à venir, auront inexorablement un impact sur l'organisation du SCA.
Sans complaisance ni cogestion, mais avec une exigence syndicale forte, les élus **FO DÉFENSE** continueront à discuter, proposer, s'opposer si besoin, avec la Direction du Service du Commissariat des Armées pour défendre les intérêts des agents du SCA.

- → **FO** sera attentive aux futures réorganisations du Service qui se traduisent par des mobilités fonctionnelles et/ou géographique,
- → **FO** militera pour l'augmentation des effectifs via des recrutements par la voie du concours,









- → **FO** continuera à exiger une politique de recrutement forte d'Ouvrier de l'Etat dans le service, notamment dans les ELOCA,
- → **FO** demandera la mise en œuvre d'une réelle politique RH pour les agents sous contrat,
- → **FO** exigera la mise œuvre de véritables parcours professionnels attractif pour ses agents,
- → **FO** continuera à demander des postes à responsabilités pour les personnels civils du SCA, qui représentent 50% des effectifs du service,
- → **FO** demandera la mise en œuvre d'une véritable politique d'apprentissage dans les métiers du SCA, conduisant à des recrutements sous le statut d'ouvrier de l'Etat,
- → **FO** militera pour la création d'un véritable métier et d'une évolution professionnelle pour les agents qui œuvrent au sein des ATLAS,
- → **FO**, en première ligne sur le dossier des conducteurs, continuera à œuvrer auprès de la DGAFP pour modifier les statuts,
- → **FO** exigera que sa revendication sur le plan de requalification des acheteurs aboutisse enfin,
- → **FO** demandera la mise en place d'une IFSE majorée pour l'ensemble des soldiers, à l'instar de celle perçue par les GA Payeur,
- → **FO** continuera à veiller à l'amélioration des conditions de travail, notamment dans le domaine de la restauration,
- → **FO** s'opposera à toute volonté de certains chefs d'établissement de revoir les horaires de travail sans dialogue social préalable,
- → **FO** sera attentive au déploiement de l'Intelligence Artificielle au sein du SCA, pour qu'elle ne génère pas de suppressions de postes ou marginalise certains agents,
- → **FO** s'opposera à toute externalisation ou concession dans le domaine de la restauration ou ailleurs,
- → **FO** accompagnera les agents restructurés pour que leurs droits soient préservés,
- → **FO** continuera à faire respecter une réglementation de plus en plus bafouée dans certains établissements et à veiller à la mise en place d'un dialogue social de qualité dans tous les organismes du SCA, notamment dans les DICOM.

Ces revendications concrètes seront portées par vos élus **FO DÉFENSE** lors du futur CSA de réseau du SCA.

Plus **FO** sera forte, plus nous pèserons dans les négociations pour défendre vos droits et obtenir de nouvelles avancées !





