ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

Profession de foi

CSA-R DRH-MD

Comité Social d'Administration de Réseau

Direction des Ressources Humaines du Ministère de la Défense

Du 3 au 10 décembre, vous élirez vos représentants syndicaux pour quatre ans.
FO est un syndicat libre et indépendant de toute emprise politique et religieuse. Notre organisation est exigeante, car nous avons une haute idée de la fonction publique, un des piliers de notre République.
FO, c'est le syndicalisme de la feuille de paye, des conditions de travail et des emplois. Au ministère des Armées et des anciens combattants, les personnels civils sont indispensables au soutien des forces.
Alors que le budget de la Défense augmente, **FO** revendique une revalorisation salariale tous statuts confondus, à la hauteur de la reconnaissance de notre cadre d'exercice spécifique.
Nous défendons vos intérêts collectifs comme individuels : entre autres vos parcours professionnels, la formation continue, le télétravail et l'amélioration de l'accord ministériel sur le temps de travail.
FO négocie et signe les accords favorables aux agents ; elle combat ceux qui leur sont défavorables.
La force de **FO**, c'est aussi son maillage territorial. Partout, vous pouvez compter sur des délégués **FO** formés, expérimentés, disponibles et engagés à vos côtés.

FO DÉFENSE rappelle son attachement aux missions portées par les services de la DRH-MD au profit des agents civils du ministère des armées et des anciens combattants. Il s'agit, au niveau central, d'experts en matière statutaire et juridique au profit des agents civils. En local, ce sont les centres d'action sociale, les centres ministériels de gestion, le centre de formation de Bourges, les pôles mobilité défense sans oublier le service des pensions et des risques professionnels.
FO est vigilante sur la transformation numérique, la manœuvre ADP PC qui a réformé, à l'Eté 2026, la RH de proximité en redonnant la main aux grands employeurs, sur les conditions de travail et le plan de charges des CMG toujours en grande fragilité, sur les tensions permanentes que subissent les personnels sociaux, et enfin l'ensemble des nombreux chantiers en cours au sein de la direction des ressources humaines.

FO DÉFENSE revendique, pour les agents, un équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Cela doit se traduire par le maintien d'un télétravail normé et pérenne au sein du ministère des armées et une qualité de vie au travail. Il n'est pas concevable que certains services soient encore écartés du dispositif. L'application du télétravail ne peut être l'objet d'une loterie dépendant d'un bassin géographique ou de la conception d'un employeur local. C'est pourquoi, **FO DÉFENSE** continuera à dénoncer les employeurs qui ne joueront pas le jeu.









FO DÉFENSE demeure vigilante sur la mise en place de parcours professionnels clairs et structurants pour tous les agents de la DRH-MD y compris les cadres.

- **FO** condamne les risques RPS qui persistent dans des CMG qui subissent une augmentation et une densification du plan de charges accompagnées, pour la plupart, d'une diminution des effectifs et d'un turn-over important.
- **FO** défend leur avancement, leurs conditions et leur qualité de vie au travail.

FO DÉFENSE poursuivra le combat pour garantir un recrutement suffisant et régulier pour le SCN ASA et une meilleure gestion notamment des astreintes.

FO DÉFENSE poursuivra l'accompagnement du handicap et continuera à dénoncer l'organisation actuelle des délégués et relais handicap et les moyens alloués qui sont absolument insuffisants au regard des objectifs ambitieux inscrits dans le plan handicap par la DRH-MD.

FO DÉFENSE, par son maillage territorial, défend les droits des agents partout et dans leur quotidien professionnel.

Ces revendications concrètes vont être portées par nos élu(e)s lors du futur CSA de Réseau de la DRH-MD.

FO DÉFENSE revendique une politique salariale à la hauteur des missions portées par tous les agents de la DRH-MD.





