ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

# Profession de foi

# CSA-R DSNJ

Comité Social d'Administration de Réseau
Direction du Service National et de la Jeunesse

**Du 3 au 10 décembre**, vous élirez vos représentants syndicaux pour quatre ans.
**FO** est un syndicat libre et indépendant de toute emprise politique et religieuse. Notre organisation est exigeante, car nous avons une haute idée de la fonction publique, un des piliers de notre République.
**FO**, c'est le syndicalisme de la feuille de paye, des conditions de travail et des emplois. Au ministère des Armées et des anciens combattants, les personnels civils sont indispensables au soutien des forces.
Alors que le budget de la Défense augmente, **FO** revendique une revalorisation salariale tous statuts confondus, à la hauteur de la reconnaissance de notre cadre d'exercice spécifique.
Nous défendons vos intérêts collectifs comme individuels : entre autres vos parcours professionnels, la formation continue, le télétravail et l'amélioration de l'accord ministériel sur le temps de travail.
**FO** négocie et signe les accords favorables aux agents ; elle combat ceux qui leur sont défavorables.
La force de **FO**, c'est aussi son maillage territorial. Partout, vous pouvez compter sur des délégués **FO** formés, expérimentés, disponibles et engagés à vos côtés.

**FO DÉFENSE** soutient pleinement la mission essentielle de lien Armées-Nation portée au quotidien par l'ensemble des agents de la Direction du Service National et de la Jeunesse.

À **FO**, nous affirmons haut et fort le plein attachement des agents à leur mission au service public de la DSNJ. Cet engagement au quotidien auprès de la jeunesse et de la Nation mérite de vrais moyens, une reconnaissance financière à la hauteur et un respect absolu des conditions de travail.

## ▪ ACCORD-CADRE : FO DÉFENSE REFUSE LE PASSAGE EN FORCE !

Dans un contexte géopolitique particulièrement exigeant, l'administration a fait le choix de dénoncer, le 7 septembre 2026, le futur accord-cadre relatif au temps de travail, après son rejet par les autres organisations syndicales.

**FO DÉFENSE**, fidèle à sa responsabilité et après consultation, avait accepté d'avancer avec des réserves, dans un seul objectif : obtenir des garanties et préserver les intérêts de tous les agents. Les récupérations liées aux contraintes particulières des JDC, notamment les repos compensateurs historiquement accordés après les sessions, faisaient partie des équilibres de notre chaîne.

**FO DÉFENSE** refuse que les agents soient les variables d'ajustement de décisions administratives prises sans véritable négociation. Négocier, ce n'est pas céder. Négocier, c'est défendre les agents et obtenir des garanties.












## ▪ CONDITIONS DE TRAVAIL : LES AGENTS NE DOIVENT PLUS ÊTRE LA VARIABLE D'AJUSTEMENT

**FO DÉFENSE** veut porter une attention constante aux conditions dans lesquelles les agents de la DSNJ exercent leurs missions.

**FO** revendique :

- un véritable équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ;
- le respect des temps de repos et des contraintes liées aux missions ;
- des effectifs adaptés aux charges de travail ;
- une amélioration concrète de la qualité de vie et des conditions de travail ;
- la reconnaissance des contraintes spécifiques liées aux missions de la DSNJ ;
- un dialogue social réel, régulier et constructif.

Le service public rendu à l'usager est notre finalité.

## ▪ MANAGEMENT : RESPECT, ÉCOUTE ET RECONNAISSANCE

La DSNJ possède une organisation et une chaîne hiérarchique particulières.
**FO DÉFENSE** sera particulièrement vigilante sur les pratiques managériales et sur leurs conséquences concrètes pour les agents, en défendant un management fondé sur le respect, l'écoute, le dialogue, la reconnaissance et la responsabilité.

## ▪ CARRIÈRE ET FORMATION : DONNER DES PERSPECTIVES AUX AGENTS

La DSNJ est composée majoritairement d'agents de catégories B et C.
**FO DÉFENSE** exige que cette réalité soit pleinement prise en compte dans la politique RH.

**FO** revendique :

- des possibilités d'avancement transparentes et équitables ;
- une véritable reconnaissance de l'expérience professionnelle ;
- un accès renforcé à la formation ;
- des perspectives de carrière réelles ;
- une meilleure valorisation des compétences et des responsabilités exercées.

**UNE FORCE SYNDICALE AU PLUS PRÈS DU TERRAIN**

**La force de FO, c'est aussi un maillage territorial.** Partout, des délégués FO sont présents, au plus près de vos réalités et de vos préoccupations.

Nos élus(es) seront vos relais et vos défenseurs dans les CSA de réseau de la DSNJ. Nous continuerons à porter vos revendications, à interpeller l'administration et à exiger des réponses concrètes.












## ▪ SALAIRES : À MISSIONS EXIGEANTES, RECONNAISSANCE À LA HAUTEUR !

**FO DÉFENSE** revendique une politique salariale à la hauteur des missions et des responsabilités assumées par les agents de la DSNJ.

Le pouvoir d'achat, les carrières, les primes et la reconnaissance des responsabilités doivent être au cœur des priorités.

Les agents de la DSNJ méritent mieux que des promesses : ils méritent des actes.

**VOTRE VOTE EST VOTRE FORCE.**

En décembre 2026, chaque voix comptera.

- Pour défendre vos droits.
- Pour préserver vos acquis.
- Pour obtenir de nouvelles garanties.
- Pour imposer un véritable dialogue social.
- Pour porter vos revendications avec détermination.

**FO DÉFENSE : une organisation qui négocie quand c'est possible, qui revendique quand c'est nécessaire et qui agit toujours pour les agents.**

**DÊCEMBRE 2026**
**UN SEUL VOTE : FO DÉFENSE !**







