Compte-rendu de la FS du Comité spécial d'administration du Service de l'Energie Opérationnels (SEO)

15 octobre 2026

En préambule, l'administration dénonce le manque de représentants du personnel.
La délégation **FO**, était au complet.

Le directeur ouvre la séance en abordant le problème rencontré cet été : la canicule, conséquence du changement climatique, qui est amenée à se reproduire chaque année.

Le Code du travail impose un niveau de fraîcheur ainsi que la mise à disposition d'eau fraîche. Le directeur demande que tout soit prêt pour l'été 2027. Ces deux obligations doivent être prises en compte et financées.

Transformation du CLEO :

L'année 2027 marquera le début de la transformation du CLEO, avec un transfert de responsabilités, de charge et de personnel vers les ETSEO, qui deviendront les CZSEO. Ce transfert entraînera une modification de l'organisation de la PMRE.

Mal-être au travail :

Quelques situations de mal-être au travail ont nécessité la réalisation d'enquêtes de commandement. Ces enquêtes représentent une charge de travail très lourde.

Pour le directeur, il est indispensable de faire la lumière sur ces situations de mal-être et de les traiter. Il rappelle que le personnel doit pouvoir travailler dans de bonnes conditions.

Véhicules :

Dans notre déclaration liminaire (DL), nous avons dénoncé le manque de véhicules dits « blancs ».

Le directeur nous informe qu'ils seront de moins en moins nombreux, car ils seront progressivement remplacés par des véhicules électriques, plus coûteux, dans un contexte de budget constant.

Concernant les véhicules métiers, leur arrivée est prévue à partir du début de l'année 2027, avec un déploiement échelonné sur quatre ans.







Exosquelettes :

Concernant l'achat d'exosquelettes pour le DEMA de Toulon, le directeur se montre favorable à cette démarche si elle permet d'améliorer les conditions de travail. Il précise que d'autres établissements pourraient également en être équipés.
Si nécessaire, une réflexion sera menée afin de déterminer le budget sur lequel ces achats pourraient être imputés.

Personnel civil :

Le directeur réaffirme son attachement à la présence de personnel civil. Il considère qu'il s'agit d'un besoin essentiel pour préserver le savoir-faire dans la durée et garantir la qualité du travail.

Il souhaiterait notamment que les ATMD occupant des postes d'OE puissent accéder au statut d'OE.

Rencontre avec le DRHMD :

Le directeur sera présent dans les locaux de la BPIA le 30 octobre, accompagné du DRHMD. Il profitera de cette rencontre pour aborder avec lui les différents sujets soulevés dans les déclarations liminaires.

Sujets à l'ordre du jour.

Canicule et horaires décalés :

Concernant les épisodes de canicule et la mise en place d'horaires décalés, il est nécessaire d'inscrire le risque lié à la canicule dans le DUERP et de faire acter les horaires décalés en FSR, afin de respecter la réglementation.

Le chef d'organisme met en œuvre des mesures de prévention adaptées en cas d'intensification de la chaleur

• faire évoluer l'organisation du travail (aménagement d'horaires, suspension des tâches pénibles aux heures les plus chaudes, périodes de repos, etc.) ;

• mettre à disposition du personnel de l'eau potable et fraîche dans le but, pour ce qui concerne les postes de travail extérieurs, autant de se désaltérer que de se rafraîchir

• accorder une attention particulière aux personnes vulnérables ;

• informer et former les agents sur les signes de coup de chaleur et les gestes à adopter.

Art. R. 4463 4 du nouveau chapitre

« En cas d'épisode de chaleur intense, une quantité d'eau potable fraîche suffisante est fournie par l'employeur. L'employeur prévoit un moyen pour maintenir au frais, tout au long de la journée de travail, l'eau destinée à la boisson, à proximité des postes de travail, notamment pour les postes de travail extérieurs »







Enquêtes sur le moral :

FO Défense demande à l'ensemble du personnel de renseigner les enquêtes sur le moral.

Ces enquêtes sont transmises au DRHMD. Malheureusement, moins de la moitié du personnel y répond. Les remontées sont donc très limitées et peu représentatives pour le DRHMD.

Avec un niveau de satisfaction de 62 % le moral du personnel civil du SEO enregistre une baisse de 5 points de 2025 à 2024.

Le moral du personnel civil soutenu est au quotidien par :

• le sentiment d'appartenance au SEO.

• l'intérêt et l'utilité du travail.

• les très bonnes relations de travail entre les différentes catégories de personnel.

Le personnel civil apprécie l'autonomie et les responsabilités qui lui sont confiées

Les éléments influençant négativement le moral du personnel civil

• le manque de moyens humains et matériels face à une charge de travail conséquente et constante.

• Le manque de reconnaissance du travail accompli et la faible progression professionnelle.

• Une perte de pouvoir d'achat.

• L'instabilité géopolitique mondiale.

La progression professionnelle modeste et la question du pouvoir d'achat sont des éléments qui pèsent sur le moral du personnel civil du SEO.

Travaux insalubres TI

FO demande au directeur d'actualiser la note relative aux travaux insalubres pour plusieurs raisons :

Les F34 et F35 sont désormais classés CMR.
Sur les dépôts, le seul moyen de contrôler la qualité de l'air est le détecteur multigaz.

Le directeur refuse cette demande au motif que les seuils de VLEP ne sont pas dépassés lors des CVPO.

Déclaration des TI :

FO constate que certains dépôts ne déclarent pas de TI.

Nous demandons donc à l'ensemble du personnel de déclarer leurs TI lorsqu'ils en effectuent réellement. Cette déclaration constitue notamment une preuve de l'exercice d'une activité au contact des hydrocarbures.







Les chiffres illustrent la baisse importante du nombre de personnels concernés :

Avant la note et la réforme des travaux insalubres, environ 300 OE validaient leur année en heures.
En 2025, ils n'étaient plus que 22.

Questions diverses :

A la demande de **FO** pour l'approvisionnement des émulseurs identique pour toutes les armées, la PMRE répond que les autres armées n'ont pas les mêmes risques que nous et qu'ils n'ont pas eu de retour des 3 armes.

Conclusion

Pour conclure, le directeur remercie l'ensemble des membres de cette FS et souhaite que les échanges se poursuivent avec la même dynamique après les prochaines élections.





