ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

Profession de foi

CSA-R DGA

Comité social d'administration de réseau de la Direction Générale de l'Armement.

Du 3 au 10 décembre, vous élirez vos représentants syndicaux au CSA R de la DGA pour quatre ans.
FO est un syndicat libre et indépendant de toute emprise politique et religieuse. Notre organisation est exigeante, car nous avons une haute idée de la fonction publique, un des piliers de notre République.
FO, c'est le syndicalisme de la feuille de paye, des conditions de travail et des emplois. Au ministère des Armées et des anciens combattants, les personnels civils sont indispensables au soutien des forces.
Alors que le budget de la Défense augmente, **FO** revendique une revalorisation salariale tous statuts confondus, à la hauteur de la reconnaissance de notre cadre d'exercice spécifique.
Nous défendons vos intérêts collectifs comme individuels : entre autres vos parcours professionnels, la formation continue, le télétravail et l'amélioration de l'accord ministériel sur le temps de travail.
FO négocie et signe les accords favorables aux agents ; elle combat ceux qui leur sont défavorables.
La force de **FO**, c'est aussi son maillage territorial. Partout, vous pouvez compter sur des délégués **FO** formés, expérimentés, disponibles et engagés à vos côtés.

FO DÉFENSE se présente à vous pour le prochain mandat avec une conviction profonde : la Direction Générale de l'Armement n'est rien sans ses agents. C'est uniquement grâce au travail des agents qui composent la DGA qu'elle est une institution stratégique, enviée par les grandes puissances. Cette réussite repose avant tout sur l'engagement des agents qui méritent une juste reconnaissance de leur investissement et de leur travail.

Voici nos 4 piliers d'action et nos engagements :

▪ Recrutement pluriel et parcours professionnel ouverts

Notre combat est le juste **équilibre entre les statuts**. Nous croyons en une DGA diverse, où ICT/TCT, fonctionnaires, personnels ouvriers, agents sous contrats (ASC) et militaires cohabitent et travaillent ensemble pour accomplir ses missions régaliennes.
Nous refusons l'opposition entre statuts. Nous réclamons, au contraire, des **leviers RH** qui rendent les postes attractifs et assurent l'adéquation charge/capacité/rémunération.

- **L'égalité des chances :** Un jeune ouvrier doit pouvoir viser le grade de HCC (ou HCD), un fonctionnaire TSEF l'évolution vers l'ICD, un adjoint administratif l'évolution vers attaché, un TCT doit pouvoir devenir ingénieur par promotion interne, et les jeunes ingénieurs doivent accéder, au fil de leur parcours de carrière, à des postes à responsabilité ou d'expertise de haut niveau.

- **Défense des cadres :** Nous revendiquons pour le personnel civil, l'accès à des postes à responsabilité, en région parisienne comme en province.

➢ **Action concrète :** Depuis notre mandat précédent, nous avons impulsé le pilotage national des partenariats avec les lycées professionnels, nous accompagnons des agents fonctionnaires, OE, ICT-TCT et contractuels via des référents au plus proche des agents.









Justice salariale et équité sociale

La perte de pouvoir d'achat est intolérable. **FO** ne cesse de dénoncer l'érosion réelle des salaires depuis janvier 2000 (-1000€/mois pour un Cat. A, -800€ pour un B, -600€ pour un C) et à avoir réclamé le retour des fonds PSC versés aux adhérents, dès 2025.

- **Notre engagement :** Nous soutiendrons pleinement les mesures salariales de la FGF/FO. Nous ne lâcherons rien sur la rétribution des sujétions propres au métier (primes d'essai, extension de la prime IMOMA, calcul de la prime de vol pour le personnel navigant) et sur les taux d'avancement des LDG, notamment pour les personnels administratifs, techniciens et ingénieurs souvent oubliés dans les directions multi-sites.

Formation comme levier de carrière

La formation ne doit pas être une fin en soi, mais un outil d'évolution.

- **Nos exigences :** Si nous saluons le *Campus DGA*, nous exigeons que la chaîne des CPP RH et les responsables « formation » locaux prennent leur part pour que les formations correspondent aux exigences de terrain.
- Nous pousserons à la mise en place de formations qualifiantes et diplômantes pour l'évolution professionnelle en ICD ou ICT.

Qualité de vie et équilibre vie privée - vie professionnelle

L'équilibre vie privée/vie professionnelle est une valeur chère à **FO Défense**.

- **Télétravail et organisation :** Nous accompagnerons le déploiement du télétravail, travail à distance et les nouvelles formes de travail comme acte managérial.

- **Vigilance critique :** Nous prenons pleinement part aux chantiers managériaux (Lean Management, Intelligence Artificielle) mais nous alerterons contre les discours de « faire plus avec moins » qui seraient responsables de surcharge, de compétitivité démesurée entre collègues ou de mal-être.

- Nous prenons pleine part à l'organisation et à la durée hebdomadaire du temps de travail avec les négociations de l'accord cadre. Pour **FO**, il ne peut pas y avoir de recul des avancées obtenues localement.

FO DÉFENSE c'est la force du terrain, l'expertise des statuts et la dignité au travail.

VOTEZ pour une DGA juste, dimensionnée et attractive. VOTEZ FO DÉFENSE.





