

CS AC

Comité Social d'Administration Centrale

Du 3 au 10 décembre, vous élirez vos représentants syndicaux pour quatre ans.

FO est un syndicat libre et indépendant de toute emprise politique et religieuse. Notre organisation est exigeante, car nous avons une haute idée de la fonction publique, un des piliers de notre République.
FO négocie et signe les accords favorables aux agents ; elle combat ceux qui leur sont défavorables.
FO, c'est le syndicalisme de la feuille de paye, des conditions de travail et des emplois. Au ministère des Armées et des anciens combattants, les personnels civils sont indispensables au soutien des forces.
La force de **FO**, c'est aussi son maillage territorial. Partout, vous pouvez compter sur des délégués **FO** formés, expérimentés, disponibles et engagés à vos côtés.

Les mesures de 2022, liées à la réforme de l'organisation centrale du ministère dont les objectifs phares étaient de réduire le nombre d'entités existantes et, l'allègement du fonctionnement des structures administratives pèsent encore et toujours lourdement sur les services de l'administration centrale.

FO DÉFENSE déplore que ces réorganisations aient entraîné une réduction des effectifs, accompagnée d'une augmentation significative de la charge de travail. Cette situation a conduit à un épuisement des agents, un turn-over ayant, pour conséquence, une perte de compétence surtout dans le domaine des ressources humaines. Malgré ce contexte difficile, tous les agents demeurent, néanmoins, pleinement engagés, faisant preuve d'efficacité et de sérieux dans l'accomplissement de leur mission

FO DÉFENSE porte et continuera à porter une attention particulière aux conditions de travail des agents. Elle veillera à garantir le respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

- **FO** continue de défendre, avec détermination, les conditions de travail et la qualité de vie de tous les agents (le respect de la déconnexion). On ne lâche rien !
- **FO** porte des exigences claires : des horaires variables réellement appliqués et le télétravail accessible à toutes et tous, sans distinction de catégorie.
- **FO** est aux côtés des agents chaque jour pour faire respecter leurs droits et refuser toute dégradation dans leurs conditions de travail.
- **FO** exige une politique de recrutement ambitieuse et immédiate. La situation dans les CMG est critique : les effectifs s'effondrent, la charge de travail explose. Cela n'est pas tolérable et ne peut plus durer.









FO DÉFENSE revendique la mise en place d'une véritable RH de proximité au sein de l'administration centrale, permettant d'accompagner concrètement l'ensemble des agents tout au long de leur parcours professionnel.

- **FO** exige également la pleine reconnaissance du travail des agents de chancellerie de la SGA, trop souvent invisibilisé par l'administration.
- **FO** l'affirme clairement : chaque agent doit bénéficier d'une formation annuelle et pour les lauréats de concours et de promotions, faciliter et réussir leur intégration en proposant, une véritable formation d'adaptation à l'emploi.
- **FO** défend une politique de formation ambitieuse, indissociable d'un véritable accompagnement managérial.
- **FO** dénonce, avec force, une situation inacceptable dans la préparation aux examens : le refus de journées permettant aux agents de préparer, sereinement, leurs examens professionnels est intolérable. Se former et évoluer ne doit pas être un parcours du combattant.

Ces revendications concrètes vont être portées par nos élu(e)s lors du futur Comité Social d'Administration Centrale.





