

IA à la DGA

GT du 27 mai 2026

Une démarche qui avance mais qui devrait être ministérielle en raison des impacts pour les agents sur les modes de travail

Le 27 mai dernier, il s'est tenu, sous l'autorité de la DGA/DRH, la troisième réunion du GT IA. À la déclaration liminaire de **FO Défense**, la DGA/DRH a apporté les éléments suivants :

- Il est possible de présenter une cartographie globale des processus impactés par l'intelligence artificielle. L'objet de ce groupe de travail est de faire un focus plus détaillé sur certains processus.
- La DGA/DRH agréé le principe d'une présentation des formations organisées pour accompagner les agents dans le domaine de l'intelligence artificielle.

FO regrette que l'IA, qui va fortement impacter le travail des agents, ne soit pas traitée sur un plan ministériel. La DRH de la DGA indique qu'elle a participé à une réunion interministérielle sur le sujet et que les démarches sont très émergentes dans deux ministères : la Justice et les Armées. La DRH de la DGA rappelle que la feuille de route de la DGA pourra s'intégrer dans une démarche interministérielle.

FO note enfin absence de définition donnée, à ce stade des travaux, à l'intelligence artificielle. **FO Défense**, seule organisation syndicale, à avoir fait une déclaration liminaire.

■ Impact de l'intelligence artificielle sur les processus RH

Une présentation est faite sur les processus impactés par l'IA comme la rédaction des fiches de poste, un fond documentaire sur les OCA/ICT, la proposition de parcours professionnels aux agents.

FO rappelle qu'il faut toujours un responsable chargé du processus RH, de son pilotage et de son application.

FO restera vigilante à ce que l'humain ne soit pas relégué au second plan par l'IA dans les fonctions RH. L'IA doit rester un outil dont l'administration maîtrise la compétence.

FO rappelle l'importance des formations IA pour accompagner les agents.

COMITE RELIQUA



■ Intelligence artificielle et sécurité informatique

La DGA /DRH rappelle que la gestion des risques prévaut sur le respect strict de la réglementation. La DGA/DRH affirme que la sensibilisation à la sécurité des systèmes d'information (SSI) va passer d'une séance tous les 3 ans à une séance tous les 2 ans. Il ne faudrait que cette situation soit source de risques RPS pour les agents.

FO Défense rappelle que l'IA est une source non négligeable de RPS (Autonomie, augmentation de la charge, anxiété face à l'avenir, collectifs de travail, conflits de valeurs, perte de compétences...).

■ Base industrielle et technologique de défense (BITD)

Cela concerne 4600 entreprises. Cette IA permettrait de fournir des données de synthèses d'entreprise. Pour **FO Défense**, se pose la question du contrôle des données produites dans le cadre de la BITD ? **FO** reconnaît que la DGA a eu raison de décliner une feuille de route sur ce dossier en raison de l'importance des chiffres relatifs à la BITD.

Pour **FO Défense**, l'IA impacte déjà les modalités de travail notamment dans de nombreux secteurs. **FO** regrette que cette démarche sur l'IA ne soit pas initiée au niveau ministériel. Pour **FO**, la démarche IA a le mérite de clairement définir les responsables de processus et leurs responsabilités.

Il faut accompagner les agents dans ces nouvelles modalités de travail pour supprimer les tâches sans valeur ajoutée.

PARIS, le 10 juin 2026

***FO, un syndicat libre, indépendant
et déterminé !***



IA à la DGA

GT du 27 mai 2026

Mesdames, Messieurs,

Il est nécessaire d'apporter un certain nombre de précisions à ce stade des travaux :

- On a tant évoqué le dossier de l'IA dans un certain nombre de réunions, est-il possible d'avoir une cartographie des directions et services concernés par des projets IA. Ce point est indiqué à la page de la document feuille de route (DFR).
- Serait-il possible d'avoir un point sur les formations IA à chaque réunion précisant les agents concernés, les services, les demandes refusées ou acceptées ? C'est également un point longuement évoqué par le DFR. Les formations telles que présentées lors du deuxième GT, pourront-elles être proposées à d'autres agents du MINARM, hors DGA ?
- La DGA a-t-elle une idée sur la reprise du chantier IA par la DRH-MD ? De son côté, **FO** a posé la question à la DRH-MD, sans réponse à ce jour.

FO Défense constate, qu'à ce stade des travaux, aucune définition de l'IA n'a été proposée.

FO vous remercie de votre attention.

PARIS, le 27 mai 2026

