



COMPTÉ RENDU

FORMATION SPECIALISEE de Réseau du Service de l'Infrastructure de la Défense du 4 juin 2026

La formation spécialisée de réseau du service de l'Infrastructure de la Défense s'est réunie le 4 juin 2026 à Versailles sous la présidence de l'IGHCA BAROUH. **FO Défense** était représentée par Noémie MAITRE-VINCENT.

Après la lecture des déclarations liminaires, le Directeur central (DC) a réaffirmé sa volonté d'harmoniser la structure de la DC avec celle des SIDR. Cela se traduira par la création d'une fonction de Secrétaire Général, qui aura vocation à englober les Ressources Humaines, les Finances et la Prévention. Selon lui, ce regroupement symbolise l'importance accordée par la direction à ces trois chaînes fonctionnelles.

■ Formation des agents des Bureaux Prévention (BPREV) :

Comme **FO Défense** l'a affirmé avec force dans sa déclaration liminaire, nous sommes particulièrement favorables à ce que les agents des BPREV bénéficient d'une formation optimale pour exercer sereinement leurs fonctions.

Le Conseiller Central de Prévention (CCP) a annoncé qu'un recensement des formations est actuellement en cours afin de proposer des remises à niveau si nécessaire. De notre côté, nous avons insisté sur un point crucial : les formations doivent être mises en place dès l'affectation de l'agent. C'est une condition sine qua non pour permettre une acculturation immédiate

aux enjeux du ministère, ainsi qu'aux particularités et enjeux du Service. Ce qui est prévu : une formation des entrants va être envisagée et adaptée selon leur niveau de responsabilité dans la chaîne de prévention.

Une formation spécifique pourra également être proposée sur l'écoute et le recueil de la parole.

Du côté des effectifs, les perspectives pour 2027 prévoient un maintien, voire une très légère augmentation.

FO a également interpellé la direction sur les modalités de prise en compte des agents de prévention concernés par le transfert de l'Occitanie.

Le CCP s'est voulu rassurant en nous garantissant que le fameux principe du « comme si » est activé dès à présent. L'objectif affiché est d'éviter tout "trou noir" dans les moyens mis à leur disposition (EPI, formations, etc.) dès leur bascule officielle le 1er janvier 2027. **FO** restera particulièrement vigilante sur ce point.

■ Risques Psycho-Sociaux (RPS)

FO a réaffirmé la nécessité absolue de voir aboutir, dans les plus brefs délais, le Groupe de Travail (GT) traitant des RPS/TPS. Ce dernier vise à unifier les pratiques au sein des SIDR.



COMPTÉ RENDU

La position de **FO Défense** : il est urgent que cessent certaines dérives locales consistant à camoufler des Risques Psycho-Sociaux par une gestion opaque et "entre-soi" des problématiques. Les procédures doivent enfin permettre une véritable prise en charge transparente et efficace afin d'éviter d'en arriver à des situations de Troubles Psycho-Sociaux (TPS).

FO prend acte de la démarche des employeurs du SID et de la DTIE visant à composer une base commune. Notre objectif est que ce baromètre serve de socle de travail applicable à la future entité unifiée. Nous exigeons que ses résultats soient "unifiés" avec ceux du SID dès que possible, afin que nous soyons pleinement en ordre de marche dès le 1er janvier 2027.

FO salue le travail effectué. Un plan d'actions étant d'ores et déjà mis en place, notre organisation syndicale restera particulièrement vigilante à ce qu'il soit réellement appliqué et décliné à tous les échelons. **FO** se rendra disponible pour participer aux groupes de travail qui seront créés, afin que le dialogue social apporte toute sa force à ce processus, encore et toujours dans l'intérêt des agents.

Les résultats globaux issus de ce baromètre seront communiqués directement aux agents dans les semaines à venir ; nous n'en ferons donc pas une paraphrase inutile ici. En revanche, **FO Défense** sera particulièrement vigilante à ce que les déclinaisons territorialisées, une fois transmises aux SIDR, soient activement débattues lors des FSR.

Paris, le 8 juin 2026.

