



COMPTÉ RENDU

Réunion bilatérale DC SCA

du 30 avril 2026

FO Défense rappelle ses revendications au Directeur Central

Les élus **FO Défense** du CSA-R SCA ont été reçus en bilatérale par le Directeur Central du SCA le jeudi 30 avril.

La délégation était composée de Valéry Michel, Secrétaire général de **FO Défense**, Vincent Delorme, Eloca Roanne, Pascal Colella, PFC de Metz, Olivier Hussard, CSRH de Metz.

Cet entretien avec le Directeur Central du SCA a permis à **FO Défense** de rappeler que, dans un contexte où le service est particulièrement sollicité par le soutien opérationnel, le ratio civil/militaire à hauteur de 50/50 a démontré toute son efficacité et a prouvé que le personnel civil du SCA était au rendez-vous des enjeux.

FO Défense a donc réitéré ses principales revendications :

- Un nécessaire **plan d'attractivité** et de fidélisation dans certaines familles professionnelles (achats publics) pour le SCA, pour faire face à la concurrence avec le secteur privé grâce, par exemple, à des revalorisations d'IFSE ou le renforcement de la politique d'apprentissage ;
- De véritables **parcours professionnels** pour les agents du service à l'instar des politiques RH mises en œuvre par d'autres employeurs (achats, ATLAS). Un accroissement du nombre de formations qualifiantes pourrait y contribuer pour les ouvriers de l'Etat du service qui œuvrent dans le maintien en condition opérationnel dans les domaines du chaud/froid, de la *supply chain* ;
- Une **pérennisation des effectifs** dans ce contexte d'accroissement de l'activité ;
- Un accroissement des **postes à responsabilités** pour le personnel civil du SCA, y compris sur les postes de chef d'établissement ;



- Un **soutien RH** de qualité qui ne passera que par des CSRH attractifs, au travers notamment de la mise en œuvre de cycles de travail qui correspondent aux aspirations des agents ;
- Une **gestion RH** rigoureuse et un dialogue social de qualité, qui sont trop souvent mis à mal par les nécessités de services et les tensions sur les effectifs. Les relations sociales sont parfois plus que tendues par endroit et sont bien loin des préconisations du directeur central ;
- Un **plan de requalification** décorrélé des taux d'avancement annuels notamment pour les acheteurs, les soldats et autres gestionnaires RH ;
- Une politique d'amélioration des conditions de travail par la mise œuvre du **télétravail** et donc un accroissement substantiel du nombre de clé token ou la limitation des horaires atypique et la fin des horaires fractionnés dans la restauration ;
- La prise en compte des ouvriers de l'Etat du SCA pour l'avancement complémentaire de **Groupe VI au Groupe VII** pour 2026 qui ont été écartés au profit d'autres employeurs.

Enfin, si **FO Défense** a fait part de son optimisme sur le soutien RH suite à la manœuvre ADP PC, de son inquiétude quant à la création du centre de service partagé sur le site de Rambouillet, ainsi que sur de potentielles difficultés de recrutement au sein du CSRH de Saint Germain en Laye.

FO Défense se félicite que la DCSCA ait validé la revendication des représentants **FO** en revalorisant le montant de la subvention du prix des repas à l'ELOCA de Roanne dans cette période de perte de pouvoir d'achat.

CONCLUSION

Même si le constat sur le rôle et la place du Personnel Civil au sein du service est partagé par FO Défense et le Directeur Central, il apparaît désormais absolument nécessaire que le SCA, composé pour moitié de PC, mette en œuvre une réelle politique d'attractivité.

C'est à ce prix que le service pourra se doter d'une ressource humaine compétente, capable d'assurer le soutien en base arrière en cas de conflit de haute intensité.

FO Défense rappelle qu'un pays n'a pas une armée forte sans un soutien fort.

Enfin, et compte tenu de l'envolée du prix de l'énergie qui pèse lourdement sur le budget des agents, FO Défense a sollicité le DCSCA pour que le Centre Interarmées du soutien Multiservices (CIM) étudie la faisabilité de mettre en œuvre des navettes de bus, pour acheminer les agents du MINARM sur leurs lieux de travail, tel que cela existait encore il y a quelques années.

FO, un syndicat libre, indépendant et déterminé !

Paris, le 5 mai 2026

