

Bilan formation 2025

Des avancées affichées, mais une réalité à corriger !

Le bilan formation 2025 présenté par l'administration met en avant une progression des moyens et du nombre d'agents formés. Avec un budget dépassant les 110 millions d'euros et plus de 68 000 stagiaires en présentiel.

FO Défense tient à rappeler que derrière ces données globales se cache une réalité beaucoup plus contrastée pour les agents.

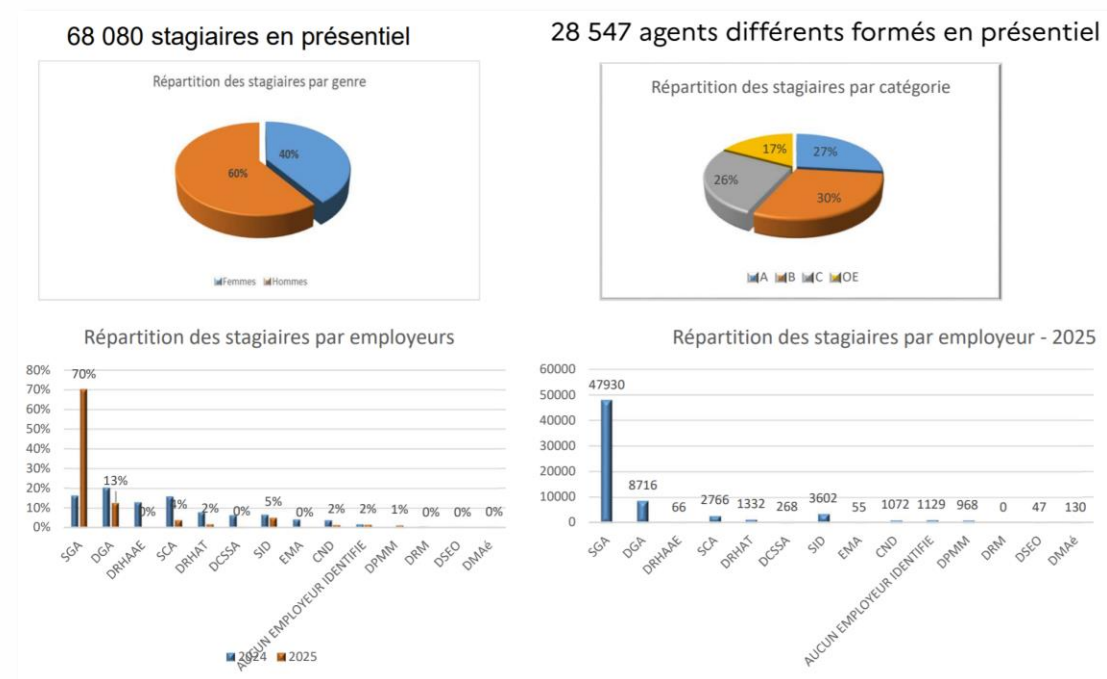
Dans les services, l'accès à la formation reste trop souvent conditionné aux contraintes de fonctionnement. De nombreux agents se voient encore refuser des départs en formation pour des raisons de « nécessité de service », faute de remplacement ou d'anticipation.

Par ailleurs, si le volume global de formation augmente, sa qualité interroge.

La durée moyenne des formations continue de diminuer pour atteindre 3,72 jours en 2025, tandis que la formation continue représente à elle seule plus de 94 % des actions engagées.

Les formations qualifiantes et les préparations aux concours restent insuffisamment développées, limitant les perspectives d'évolution professionnelle des agents.

Chiffres clés - Formation 2025





FO Défense note également un recul des formations en ligne ainsi qu'un essoufflement du recours au compte personnel de formation, dont le nombre d'heures mobilisées diminue. Ces tendances traduisent des difficultés persistantes d'accès aux dispositifs existants.

Autre point de vigilance : la formation des représentants du personnel connaît une baisse significative, avec une chute importante du nombre de stagiaires en 2025. Cette situation fragilise directement la qualité du dialogue social au sein du ministère.

Enfin, si le taux d'absentéisme recule légèrement, les causes principales restent structurelles : contraintes de service, organisation du travail, ou encore difficultés personnelles liées aux conditions d'exercice.

Pour **FO Défense**, ces éléments confirment que les obstacles ne relèvent pas des agents mais bien du fonctionnement global.

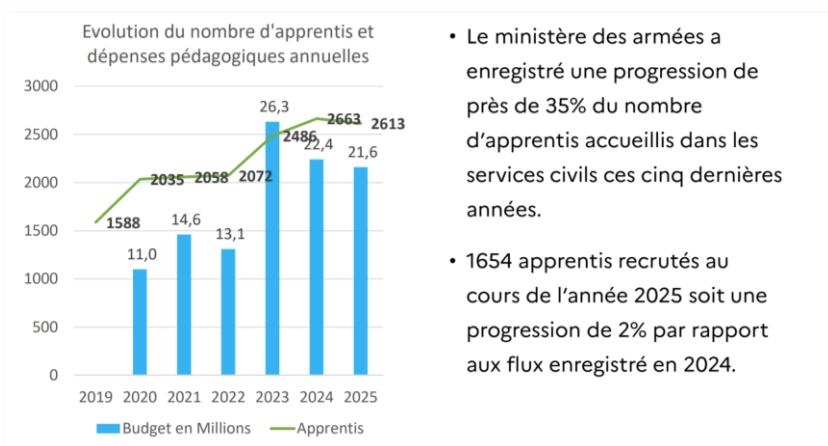
Le bilan 2025 met en évidence une progression continue de l'apprentissage au sein du ministère. Sur les cinq dernières années, le nombre d'apprentis accueillis a augmenté de près de 35 %, avec 1 654 recrutements en 2025.

Cette évolution témoigne d'un engagement réel en faveur de l'insertion professionnelle et du renouvellement des compétences. L'apprentissage constitue en effet un levier important pour préparer les recrutements futurs et transmettre les savoir-faire.

Toutefois pour **FO Défense**, le développement de l'apprentissage ne peut se substituer à des recrutements pérennes de personnels titulaires. Par ailleurs, les conditions d'accueil et d'accompagnement des apprentis doivent être garanties : qualité de la formation, disponibilité des tuteurs, et reconnaissance de leur engagement.

FO Défense sera particulièrement attentive à ce que l'apprentissage reste un dispositif d'intégration et de qualification, et non un outil de gestion à court terme des effectifs

Chiffres clés - Apprentissage 2025



FO Défense tient à réaffirmer avec force ses exigences : garantir à chaque agent un accès réel et équitable à la formation, renforcer les parcours qualifiants, améliorer concrètement les conditions de départ en formation et redonner toute sa place à la formation des élus.

Syndiquez-vous, rejoignez FO Défense !

Paris, le 23 avril 2026

