



Déclaration Liminaire

Commission Locale de Transformation du SID/NO du 02 mars 2026

Monsieur le Président, mesdames, messieurs,

Il serait sans doute plus confortable d'ouvrir cette commission locale de transformation en se félicitant des chiffres flatteurs de la loi de programmation militaire. L'effort budgétaire est inédit, la trajectoire est ambitieuse.

Mais la réalité, elle, est un peu moins triomphante.

En effet, pendant que les crédits s'affichent en milliards et que les courbes budgétaires prennent de l'altitude, les effectifs civils, eux, continuent de s'éroder avec une constance presque méthodique.

Faut-il comprendre que l'on ambitionne de Bâtir une défense du XXIème siècle en fragilisant ceux qui en assurent la continuité quotidienne depuis 400 ans ?

Force Ouvrière souhaite exprimer sa vive inquiétude face à la multiplication incessante des transformations au sein du ministère des Armées.

Chaque réforme s'appuie généralement sur une intention positive. Cependant, si l'immobilisme affaiblit un ministère, l'instabilité répétée peut fragiliser durablement celui-ci. Sans soutien solide, l'équilibre devient précaire.

A force de mutations subies plutôt que construites, le travail perd son sens, le travail se vide peu à peu de sa substance, les repères se brouillent et les agents s'épuisent. Sommes-nous désormais condamnés à cette forme **d'impuissance silencieuse**, où l'on s'adapte davantage par résignation que par adhésion ? ou bien, allons-nous enfin donner toute sa place aux personnels civils, autrement que dans les discours.

Car derrière chaque reclassement présenté comme maîtrisé se tient un agent qui endure ; derrière chaque réorganisation, il y a des femmes et des hommes que l'on ne saurait décemment réduire à de simples lignes budgétaires – même si la tentation semble parfois grande lorsque l'humain complique la démonstration comptable.

Quant à la lecture du CARTEC, ex REO, elle nous est présentée comme limpide.

Constat fait :

Sa maîtrise demeure trop souvent le précieux de l'administration – situation confortable pour ceux qui décident, nettement moins pour ceux qui découvrent a posteriori, le périmètre de leur propre avenir professionnel.

Une transparence qui informe sans réellement éclairer.

Une dernière annonce : L'unification entre la Direction des Territoires, de l'Immobilier et de l'Environnement (DTIE) et le SID.

L'extinction programmée des régies, des restructurations en cascade. Et désormais l'Unification, même le vocabulaire employé ne masque plus la réalité :

- Derrière rationalisation et cohérence, c'est bien la déflation des effectifs qui se profile.

Quel projet ambitieux !

A force d'empiler les annonces, sans démonstration convaincante ni cap clairement partagé, ce qui devait relever d'une réforme structurante finit par ressembler à une mécanique implacable dont les personnels mesurent déjà le coût – sans percevoir le sens.

En attendant 2027 et dans la suite logique et réglementaire, les Antennes Mobilité Reclassement vont débuter à l'issu de cette CLT, **Force Ouvrière** reste pragmatique et vigilante sur le bon déroulement de ces dernières, tant dans le respect de sa composition que dans la valorisation et la fidélisation des parcours professionnels.

Et dans ces conditions, **Force Ouvrière** invite fortement tous les agents à se faire accompagner.

Force Ouvrière vous remercie de votre écoute.

Rennes, le 02 mars 2026.