

Abondement de l'IFSE

– en cas d'avancement de grade (ticket promotion) :

| | Montant annuel | Montant mensuel |
|------------------|----------------|-----------------|
| TSEF3 vers TSEF2 | 1 100 € | 91,67 € |
| TSEF2 vers TSEF1 | 1 500 € | 125,00 € |

– en cas de promotion au corps des ICD (ticket promotionnel) :

| | Montant annuel | Montant mensuel |
|----------|----------------|-----------------|
| Groupe 1 | 16 100 € | 1 341,67 € |
| Groupe 2 | 15 100 € | 1 258,33 € |
| Groupe 3 | 14 600 € | 1 216,67 € |
| Groupe 4 | 14 100 € | 1 175,00 € |

– en cas de mobilité fonctionnelle et/ou géographique (ticket mobilité) :

| | |
|--|---------|
| Mobilité descendante (sur un poste de groupe inférieur) | 315 € |
| Mobilité latérale (sur un poste de même groupe) | 750 € |
| Mobilité ascendante (sur un poste d'un groupe supérieur) | 1 250 € |
| Mobilité ascendante (sur un poste de 2 groupes supérieurs) | 2 500 € |

– en cas de ticket entrant au Ministère :

| Montant annuel | Observations |
|----------------|--|
| 750 € | Ce ticket est versé aux fonctionnaires (soumis ou non au RIFSEEP), quelle que soit la Fonction publique dont ils relèvent dans la limite du montant plafond d'appartenance |

– au moins tous les 4 ans, par application de la clause de revoyure, soit 315 €/an.

IFSE « complémentaire »

Sont concernés les titulaires affectés sur un ETR raccordé à un métier numérique et nucléaire. Le versement du complément d'IFSE n'est **pas pérenne**. Il s'effectue dans la limite des plafonds réglementaires. Conditionné par l'affectation sur le poste, **tout changement d'affectation en dehors du périmètre retenu entraîne son retrait**.

- filière numérique : 150 € mensuels bruts ;
- filière nucléaire : 250 € mensuels bruts.

Le CIA

Il s'agit d'un **versement indemnitaire facultatif non reconductible d'une année sur l'autre**. Il peut être versé en une seule ou deux fractions.

Cette indemnité valorise la valeur professionnelle, l'investissement personnel, le sens du service public, la capacité à travailler en équipe, la contribution au collectif de travail, l'engagement professionnel et la manière de servir. Le CREP est essentiel pour fixer le montant du CIA.

La mise en place du CIA est subordonnée à l'existence de crédits catégoriels.

| | Montant maximal annuel brut |
|----------|--|
| | Administration centrale – services déconcentrés – établissements et services assimilés |
| Groupe 1 | 2 680 € |
| Groupe 2 | 2 445 € |
| Groupe 3 | 2 245 € |

Les modalités pratiques d'attribution du CIA sont fixées annuellement dans le cadre d'une note de gestion établie par le SRHC.

Pour info en 2024, le taux de référence a été fixé à 900 € bruts et le taux de construction budgétaire à 1 050 € bruts.

FO et vous

Un syndicat qui revendique :

- ➔ Son attachement indéfectible au statut général des fonctionnaires de la Fonction publique, aux statuts particuliers, ainsi qu'au Code des pensions civiles et militaires de retraite ;
- ➔ La revalorisation du point d'indice ;
- ➔ L'augmentation des taux pro/pro ;
- ➔ La reconnaissance des assistants ingénieurs pour l'ensemble des TSEF 1^{re} classe
- ➔ La mise en place de formation adaptée de préparation aux épreuves des examens professionnels
- ➔ L'abrogation de la Loi de Transformation de la Fonction publique du 6 août 2019 qui ne fait qu'accentuer les inégalités entre les agents de la Fonction publique.

AYEZ LE BON RÉFLEXE

Pour la défense de vos droits, FO Défense est à votre écoute !

Fidèles à nos convictions, FO Défense est l'organisation syndicale qui veut défendre et renforcer le sens du service public et la défense des agents qui le composent, toujours dans un esprit d'indépendance et de liberté d'action.

FO Défense, c'est opter pour un syndicalisme de proximité, constructif et responsable !



Votre contact FO local

(cachet du syndicat local)

Vos contacts FO au niveau national

@ Courriel du syndicat national :
sg-snptp@fodefense.fr

🌐 Site Fédération FO Défense :
www.fodefense.com



FO Défense - SNPTP - 2026/03



Techniciens supérieurs d'études et de fabrication

2026

Revendiquer

Informez

Protéger

Agir

Syndicat National des Personnels
Techniques et Paramédicaux

46 rue des Petites Écuries - 75010 PARIS - tél. 01 42 46 59 76

Statut des TSEF

Décret n° 2011-964 du 16 août 2011 portant statut particulier du corps des techniciens supérieurs d'études et de fabrications du ministère de la Défense. Les techniciens supérieurs d'études et de fabrications exercent des fonctions d'études et accomplissent des travaux d'application dans des domaines techniques, sous l'autorité d'un officier ou d'un agent de catégorie A ou de niveau équivalent au sein de l'administration centrale, des services déconcentrés, des services à compétence nationale, dans les formations administratives des armées et de la gendarmerie et dans les établissements publics administratifs de l'État relevant du ministère des Armées.

| Grade | Échelon | Durée échelon | Indice brut | Indice majoré |
|--------------------|---------|---------------|-------------|---------------|
| TSEF3 B1 | 13 | / | 597 | 508 |
| | 12 | 4 ans | 563 | 482 |
| | 11 | 3 ans | 538 | 462 |
| | 10 | 3 ans | 513 | 446 |
| | 9 | 3 ans | 500 | 436 |
| | 8 | 3 ans | 478 | 420 |
| | 7 | 2 ans | 452 | 401 |
| | 6 | 2 ans | 431 | 386 |
| | 5 | 2 ans | 415 | 377 |
| | 4 | 1 an | 412 | 376 |
| TSEF2 B1 | 12 | / | 638 | 539 |
| | 11 | 4 ans | 599 | 509 |
| | 10 | 3 ans | 567 | 485 |
| | 9 | 3 ans | 542 | 466 |
| | 8 | 3 ans | 528 | 457 |
| | 7 | 3 ans | 506 | 441 |
| | 6 | 2 ans | 480 | 421 |
| | 5 | 2 ans | 458 | 406 |
| | 4 | 2 ans | 444 | 395 |
| | 3 | 2 ans | 429 | 384 |
| TSEF1 B3 | 11 | / | 707 | 592 |
| | 10 | 3 ans | 684 | 574 |
| | 9 | 3 ans | 660 | 556 |
| | 8 | 3 ans | 638 | 539 |
| | 7 | 3 ans | 604 | 513 |
| | 6 | 3 ans | 573 | 489 |
| | 5 | 2 ans | 547 | 470 |
| | 4 | 2 ans | 513 | 446 |
| | 3 | 2 ans | 484 | 424 |
| | 2 | 2 ans | 461 | 409 |
| 1 | 1 an | 446 | 397 | |

Avancement

L'avancement est régi par les **lignes directrices de gestion (LDG)** en matière de promotion et valorisation des parcours professionnels.

Les promotions de grade et de corps doivent respecter :

- la répartition femmes/hommes;
- les critères de trajectoire de parcours professionnel :
 - Courte pour les «forts potentiels» (soit 10 % à 20 % des avancements)
 - Médiane (soit à minima 60 % des avancements)
 - Longue (soit à maxima 20 % des avancements)

| Taux des avancements 2025/2027 | |
|--------------------------------|-------|
| TSEF2 | TSEF1 |
| 18 % | 14 % |

Accès au grade de TSEF2

| Au choix | Par examen professionnel |
|--|--|
| Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 8 ^e échelon | Avoir atteint le 6 ^e échelon |
| Avoir au moins 5 ans de service effectif dans le grade de TSEF3, dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau | Avoir au moins 3 ans de service effectif dans le grade de TSEF3, dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de même niveau |
| | Cas particuliers : |
| | Les fonctionnaires détachés dans le corps des TSEF du ministère des Armées qui remplissent les conditions susmentionnées peuvent également participer à cet examen professionnel |
| | Les militaires détachés puis intégrés dans le corps des TSEF au titre de l'article L. 4139-2 du code de la Défense, et qui remplissent les conditions requises ne peuvent se présenter à cet examen professionnel que si leur intégration intervient au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé |
| | Les dispositions de l'article R. 4139-20-1 du code de la Défense qui assimilent les services militaires à des services effectifs dans le corps d'intégration, s'appliquent aux militaires intégrés au titre de l'article L. 4139-2 dans le corps des TSEF |

Pour un avancement au choix, les LDG définissent 3 trajectoires :

| Courte | Médiane | Longue |
|--------------|---------------|-------------------------|
| De 5 à 6 ans | De 7 à 15 ans | 16 ans de grade et plus |

Accès au grade de TSEF1

| Au choix | Par examen professionnel |
|--|--|
| Avoir 1 an au moins d'ancienneté dans le 7 ^e échelon | Avoir atteint le 6 ^e échelon |
| Avoir au moins 5 ans de service effectif dans le grade de TSEF2, dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau | Avoir au moins 3 ans de service effectif dans le grade de TSEF2, dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de même niveau |
| | Cas particuliers : |
| | Les fonctionnaires détachés dans le corps des TSEF du ministère des Armées et qui remplissent les conditions susmentionnées peuvent également participer à cet examen professionnel |
| | Les militaires détachés puis intégrés dans le corps des TSEF au titre de l'article L. 4139-2 du code de la Défense, et qui remplissent les conditions requises ne peuvent se présenter à cet examen professionnel que si leur intégration intervient au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé |
| | Les dispositions de l'article R. 4139-20-1 du code de la Défense qui assimilent les services militaires à des services effectifs dans le corps d'intégration, s'appliquent aux militaires intégrés au titre de l'article L. 4139-2 dans le corps des TSEF |

Pour un avancement au choix, les LDG définissent 3 trajectoires :

| Courte | Médiane | Longue |
|---------|---------------|-------------------------|
| < 4 ans | De 4 à 11 ans | 12 ans de grade et plus |

Accès au corps des ICD

| Au choix | Par concours | Par examen professionnel |
|--|--|--|
| Les TSEF 1 ^{re} classe peuvent être promus dans le corps des ICD | Concours interne : justifier de 3 ans de services publics Concours externe : justifier d'un diplôme niveau bac + 5 (titre classé au niveau 7) | Examen professionnel ouvert aux TSEF de tout grade régis par le même décret ainsi qu'aux fonctionnaires détachés dans ce corps |
| Avoir au moins 9 ans de services publics dont 5 ans dans le corps des TSEF | | Les intéressés doivent justifier, au 1 ^{er} janvier de l'année au titre de laquelle l'examen professionnel est organisé, de 8 années au moins de services publics effectifs dans un corps de catégorie B ayant vocation à exercer des fonctions techniques |
| | | Les dispositions de l'article R.4139-20-1 du code de la Défense qui assimilent les services militaires à des services effectifs dans le corps d'intégration, s'appliquent aux militaires intégrés au titre de l'article L. 4139-2 dans le corps des techniciens supérieurs d'études et de fabrications uniquement pour les avancements de grade et non la promotion de corps |

Régime indemnitaire

Par application du RIFSEEP, les TSEF perçoivent deux types de primes :

- l'**IFSE** (l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) ;
- le **CIA** (Complément indemnitaire annuel).

RIFSEEP = IFSE + CIA

Les TSEF sont classés en 3 groupes en fonction de :

- l'encadrement, la coordination ou la conception ;
- la technicité, l'expertise, l'expérience ou la qualification dans l'exercice des missions ;
- les sujétions particulières ainsi que le degré d'exposition du poste.

l'IFSE

IFSE, montant socle

| | Montant annuel | Montant mensuel |
|-----------------|----------------|-----------------|
| Groupe 1 | 9 500 € | 791,67 € |
| Groupe 2 | 8 600 € | 716,67 € |
| Groupe 3 | 8 300 € | 691,67 € |

IFSE, montant plafond

| | Montant annuel | Montant mensuel |
|-----------------|----------------|-----------------|
| Groupe 1 | 19 660 € | 1 638,33 € |
| Groupe 2 | 17 930 € | 1 494,17 € |
| Groupe 3 | 16 480 € | 1 373,33 € |