

CSA-R DSNJ

du 3 décembre 2025

MISE EN ROUTE JDC-NG AU PAS DE CHARGE

Le CSA-R DSNJ s'est tenu, mercredi 03 décembre 2025 sous la présidence du Général GIVRE, Directeur de notre chaîne.

Vos élus(es) **FORCE OUVRIÈRE**, présents(es) à cette instance : ZEIL Pascal (CSNJ Besançon), BOZDAG Fatiha (CSNJ Bordeaux), GIL Sophie (CSNJ Perpignan) et JABOT Martial (Suppléant CSNJ Caen).

Le président du CSA/R a ouvert la séance et avons réalisé la lecture de notre déclaration liminaire (ci-après).

Le président, en introduction, souligne sa satisfaction quant à la mobilisation de tous les personnels autour de la mission individuelle et collective et met, en avant, l'exemplarité des agents de la chaîne, c'est une vraie réussite auprès des jeunes. Il remarque également que les armées se sont emparées du sujet.

Suite à la déclaration du Président de la République du 27/11, sur le Service National Volontaire, pas de remise en cause de la JDC, le SNV sera un choix d'engagement qui sera intégré lors de la JDC comme les choix d'engagement militaire déjà existants. Le changement de nom pour la JDC en Journée Mobilisation se fera dès lors que la loi pour le SNV sera votée.

Les Missions de la DSNJ :

Sur le 3P25, la mission JDC était la priorité 1.

Pour l'Outre-Mer, le lancement se fera en janvier 2026. Pas de grosses difficultés détectées pour le moment, mais peut-être qu'une petite réorganisation différente de celle de la métropole sera envisagée, si elle s'avère nécessaire.

Pour 2026 :

- . Priorité 1, le déploiement de « Défense + »,
- . Priorité 2, la JDC et
- . Priorité 3, la transformation.

Sur le sujet « jeunesse », le président nous informe qu'il ne l'abandonne pas, mais qu'il ne prévoit pas de s'y investir financièrement.

À l'issue de la lecture de notre déclaration liminaire, le président nous a confirmé qu'il n'y aurait pas de changement au sein de la JDC, quelques ajustements peuvent être possibles mais pas de modules supplémentaires.

Concernant la perception des tenues, force est de constater que le nombre de polos à manches courtes et manches longues n'étaient pas suffisant, les centres qui cumulent plusieurs JDC, dans la semaine, seront prioritaires pour une dotation qui sera doublée.

Concernant les récupérations JDC, le sujet va être mis sur la table lors des travaux sur l'accord cadre RTT et, en



parallèle, avec le versement de la prime JDC qui a été demandé. Bien entendu, les agents doivent s'attendre à ne pas cumuler toutes les récupérations en heures et la prime. Les récupérations des heures au-delà des 07 h 36 pour la réalisation des JDC vont être maintenues, les récupérations pour les découchés, seront également maintenues soit sous forme d'heures, soit sous une autre forme, mais les heures majorées de récupération des conducteurs, risquent, fortement, d'être supprimées.

Les problèmes concernant le tri des déchets selon les sites, sont bien pris en compte. Une décision entre le maintien ou la suppression est en cours de discussion.

Une renégociation de contrat est en cours afin de percevoir des véhicules mieux adaptés.

Pour les régions concernées par des météo à risque, tous les véhicules ont été équipés de pneus hiver.

■ Rappel du calendrier

En cette fin d'année 2025, le président confirme que le calendrier prévu pour l'année 2025 a été respecté. Reste à traiter sur l'année 2026 :

P1 : la gestion des Français à l'Etrangers, dont 30 000 jeunes seront concernés en 2026, cette gestion ne se fera plus par le ESNJ-SO/CSNJ de Perpignan mais par l'ESNJ-IDF, et une réorganisation des JDC, en cours de discussion, avec des objectifs multi-optionnels pour ces jeunes va être mise en place sous forme de JDC dématérialisées ou transfrontalières.

P2 : le handicap.

P3 : Les enfants sous la main de la justice

■ JDC

Le président rappelle l'importance de la réunion de coordination pour le bon déroulement de la journée de JDC.

Il confirme également qu'il ne doit y avoir aucune tolérance sur le refus de tir, si la raison est « objecteur de conscience », alors c'est exclusion. Tout comme le refus de serrer la main au moment de « l'au revoir républicain », aucun certificat de participation ne sera remis, le jeune est considéré comme exclu même si la journée a été réalisée dans son intégralité.

Évolution de RESANA Forum Métiers, limité à 3 créneaux pour éviter d'avoir, le jour J, plusieurs animateurs lors des forums des métiers

FO Défense a abordé le serrage de mains lors de « l'au revoir républicain », pour le président il n'y a pas de sujet, il se fait uniquement par les militaires chefs de groupe, chef d'atelier et renfort, lors de la remise des bleuets et des CIP. **FO** a demandé que ce soit écrit dans le memento de la JDC.

FO propose de regrouper les vidéos de l'atelier « Test » en une seule, et la flexibilité de lire la charte des droits et des devoirs, selon les sites, avant la cérémonie de « l'au revoir républicain ».

■ Transformation 2026

Une remilitarisation partielle de certains postes opérationnels, au sein de la DSNJ, va être développée dès 2026, afin d'avoir un équilibre.

Les ESNJ et CSNJ fonctionneront avec, à leur commandement, un binôme militaire/civil. Les ESNJ seront réduits en effectifs pour une meilleure gestion et plus d'efficacité dans leurs nouvelles missions.

COMITE REGIONAL



Concernant la création de 2 nouveaux ESNJ (Marseille, Lille), les travaux sont en cours pour une répartition des zones géographiques par CSNJ.

Le président confirme, qu'en l'état, il n'y aura aucune fermeture de CSNJ et, qu'au contraire, il envisage des ouvertures d'antennes selon certains sites afin de les alléger sur les déplacements et leur nombre de JDC. Néanmoins, elles verront le jour si celles-ci peuvent être armées avec des agents volontaires.

Force Ouvrière, reste vigilante quant au devenir de la chaîne avec cette réorganisation nationale malgré l'annonce du maintien des effectifs pour 2026. L'année suivante ?

■ Fiches de poste

Un atelier s'est tenu, fin septembre 2025 à Balard, en présence de l'administration et de tous les représentants syndicaux.

Les fiches de poste ont toutes été examinées et ajustées. Néanmoins, il a été judicieux de prévoir un deuxième atelier afin de les ajuster au plus près de la réalité après avoir passé un trimestre entier à réaliser des JDC. L'administration attend le retour des instances syndicales, sur ces premiers travaux effectués.

■ Elections professionnelles

Un calendrier des travaux a été présenté, à retenir : les élections se feront par voie électronique du 3 au 10 décembre 2026.

■ Indemnité APD et Accord-cadre temps de travail

Le président nous informe que le dossier sur la prime APD demandée a bien été déposé, mais compte tenu de

la conjoncture politique actuelle, il reste en suspens dans l'attente que le budget soit voté.

L'accord cadre fait partie des gros travaux de réflexions à faire en 2026 car il doit tenir compte des contraintes opérationnelles et sociales que la nouvelle JDC impose. Il va être travaillé de façon à garantir la disponibilité des agents, compenser les contraintes des missions sur et hors sites d'affectation, renforcer l'attractivité et maintenir un équilibre professionnel et familial.

Force Ouvrière, a bien compris le message, par notre métier très atypique, notre chaîne subi une énième transformation.

FO DOIT ET RESTE TRÈS VIGILANTE sur nos futures commissions de transport, ateliers pour la création des nouvelles fiches de poste et enfin l'accord cadre.

■ Défense+

La vocation de défense+ :

- Gestion personnelle des nouveaux postes et gestion de la mission.
- Délivrer les agents de certaines missions liées à la JDC avec l'IA (ex : mise en place d'un chabot avec un dialogue direct jeunes/agents de l'administration.
- Réduction et uniformisation de la charge de travail lors de la réalisation des JDC.

À retenir du calendrier : la livraison de la remise du CIP, dématérialisé sur l'application, début du 2^{ème} trimestre. Le déploiement de l'application mobile est lancé. Un guide pour la prise en main de l'application voit le jour, mais il reste à mettre en place la possibilité d'ouverture de compte « administratif », pour que les agents puissent réaliser des tests et travailler

COMPTÉ RENDU



CSA-R DSNJ

CSA de Réseau de la Direction du Service National et de la Jeunesse

du 3 décembre 2025

Monsieur le Président,
Mesdames, Messieurs,

Force Ouvrière, en préambule du Comité Social d'Administration de Réseau, sous votre autorité, Monsieur le Président, rappelle son attachement aux missions régaliennes que porte la DSNJ.

Le Président Emmanuel Macron a annoncé, le jeudi 27 novembre, la transformation du Service National Universel (SNU), jugé peu engageant, en un Service national sur la base du volontariat, à partir de 2026.

Cette décision s'inscrit dans un contexte géopolitique incertain.

FO Défense pose la question quant au devenir et la place de la JDC dans ce nouveau dispositif.

- Sera-t-elle maintenue dans son format actuel ?

Si la JDC est maintenue, **FO** demande des clarifications sur son rôle :

- Servira-t-elle de porte d'entrée ou de test de sélection initial pour inciter les jeunes au SN ?
- La JDC subira-t-elle une augmentation de sa charge administrative et d'information pour promouvoir activement le SN auprès de la jeunesse ?

FO Défense s'interroge de l'impact de cette réforme sur les agents chargés de l'organisation des JDC au sein de la chaîne :

- Si la JDC est réduite ou supprimée, quelles seront les nouvelles missions et les besoins en effectifs des CSNJ ?
- Les personnels dédiés à la JDC seront-ils redéployés pour l'encadrement ou la gestion administrative du SN et si oui, dans quelles conditions (formation, requalification) ?
- Si la JDC est maintenue et utilisée comme outil de promotion du SN, **FO** craint une double charge de travail sans augmentation des moyens.

FO Défense approuve une JDC-NG attractive mais pas au détriment des agents.



DECLARATION LIMITEE

La perception des tenues pose question. Chaque personnel civil se verra remettre un package qui ne permet pas d'effectuer plus de 2 JDC-NG d'affilée. Pour les personnels partants 4 jours sur site, devront-ils se voir obligés de les porter une fois à l'endroit, une fois à l'envers ?

De plus, les agents se verront-ils verser une « prime pour l'habillement » car cela exige de le laver très rapidement chaque semaine ?

FO réclame les formations promises quant à l'utilisation des véhicules fournis qui de surcroît sont bien plus volumineux qu'annoncés. Les agents non formés ne peuvent porter la responsabilité des dégradations involontaires subies du fait de leur gabarit non adapté et du manque de formation.

FO se demande si le dossier concernant la prime JDC-NG se trouve toujours sur le bureau du DRH-MD ou s'il n'aurait pas malencontreusement glissé ?

FO Défense dénonce le manque criant de temps alloué au repas du midi dans le cadre de la prise de ration. Les agents se retrouvent systématiquement mobilisés notamment :

- Pour assister la centaine de jeunes dans la préparation de leur repas. Le défi majeur réside dans l'ouverture des sachets de rations. Ce qui est censé être une « ouverture facile » se transforme en un véritable parcours du combattant ;
- Pour l'accueil et la mise en place du forum, qui nécessite la présence du chef de session ;

De surcroît, le choix des rations est réduit à seulement quatre options, alors qu'une dizaine avait été initialement annoncée. Ce choix maigre et cette pauvreté de variété sont particulièrement décevants, ce qui entraîne une monotonie alimentaire regrettable qui affecte le moral et l'équilibre nutritionnel des personnels.

Dans la mesure où les agents ne sont pas contraints de manger les rations fournies, l'instauration d'une prime panier repas s'avèrerait être une alternative plus juste et plus adaptée à la réalité du terrain. **FO** souligne que cette compensation financière ne doit, en aucun cas, être considérée comme une réduction de la charge de travail. Ces derniers restent mobilisés pour l'encadrement et l'assistance des jeunes.

La gestion des stocks se révèle être une tâche chronophage et inefficace, car il est demandé aux agents de réintégrer et de recompter l'intégralité du matériel à chaque session.

FO Défense s'insurge sur le tri des déchets, qui sont fastidieux et de plus en plus contraignants. Les agents sont en charge de veiller scrupuleusement au respect des consignes de tri qui varient en fonction des spécificités de chaque site.

FO Défense est en attente de la création des 2 nouveaux ESNJ et le redécoupage des CSNJ afin de rééquilibrer les zones de compétence.

Les changements prévus de CMG pour certains CSNJ ne doivent pas venir perturber ou ralentir les dossiers en cours de traitement dans les CMG initialement saisis. Quelles garanties seront données ?



Le programme de la JDC-NG sur les sites plus éloignés entraîne des amplitudes horaires au-delà de 10 heures de travail quotidien et implique une multiplication des découchés allant jusqu'à 4 nuits. La JDC-NG ne doit pas primer sur l'équilibre et les contraintes de la vie de famille.

Le manque d'effectif, les difficultés de recrutement dans certains CSNJ nuisent considérablement au bien-être et à l'efficacité des agents, nécessitant l'aide d'autres centres pour la préparation et la réalisation des JDC et la gestion des tâches administratives courantes.

Pour **FO**, il est indispensable que l'administration mette en place de véritables parcours professionnels pour les agents de catégorie C. Cette question a été inscrite par **FO** à l'agenda social ministériel 2024.

FO attire l'attention sur le fait que certains référents métiers et adjoints aux chefs de sections JDC de catégorie C, en dépit de leurs responsabilités techniques, ne bénéficient toujours pas d'un plan de requalification. C'est l'Arlésienne de la DSNJ...

FO revendique une politique de carrière valorisante pour tous les agents travaillant au sein de la DSNJ.

La résilience des personnels de la DSNJ est exemplaire, à quand une reconnaissance à leur juste valeur ?

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs, je vous remercie de votre attention.

La délégation Force Ouvrière



dessus comme, par exemple, l'actuel préprod SAGA.

Force Ouvrière constate une envie de bien faire de la part de notre directeur, et reste à l'écoute dans le dialogue social ; l'arrivée de l'IA (intelligence artificielle) doit être une aide et un support, pas un remplacement de personnels civils au dépend de ce nouvel outil.

■ CONCLUSION

Force Ouvrière Défense a remarqué et souligné les disparités entre

discours au CSA-R et actes sur le terrain.

Force est **de constater** que nous sommes les acteurs incontournables de cette JDC.

L'ADN de Force Ouvrière Défense reste la reconnaissance de chacun à sa juste valeur et que les postes dans la chaîne soit le choix d'un véritable projet de carrière.

PARIS, le 10 décembre 2025

FO DÉFENSE est présente pour vous **défendre, revendiquer, informer et agir pour vous.**



dessus comme, par exemple, l'actuel préprod SAGA.

Force Ouvrière constate une envie de bien faire de la part de notre directeur, et reste à l'écoute dans le dialogue social ; l'arrivée de l'IA (intelligence artificielle) doit être une aide et un support, pas un remplacement de personnels civils au dépend de ce nouvel outil.

■ CONCLUSION

Force Ouvrière Défense a remarqué et souligné les disparités entre

discours au CSA-R et actes sur le terrain.

Force est **de constater** que nous sommes les acteurs incontournables de cette JDC.

L'ADN de Force Ouvrière Défense reste la reconnaissance de chacun à sa juste valeur et que les postes dans la chaîne soit le choix d'un véritable projet de carrière.

PARIS, le 10 décembre 2025

FO DÉFENSE est présente pour vous **défendre, revendiquer, informer et agir pour vous.**



dessus comme, par exemple, l'actuel préprod SAGA.

Force Ouvrière constate une envie de bien faire de la part de notre directeur, et reste à l'écoute dans le dialogue social ; l'arrivée de l'IA (intelligence artificielle) doit être une aide et un support, pas un remplacement de personnels civils au dépend de ce nouvel outil.

■ CONCLUSION

Force Ouvrière Défense a remarqué et souligné les disparités entre

discours au CSA-R et actes sur le terrain.

Force est **de constater** que nous sommes les acteurs incontournables de cette JDC.

L'ADN de Force Ouvrière Défense reste la reconnaissance de chacun à sa juste valeur et que les postes dans la chaîne soit le choix d'un véritable projet de carrière.

PARIS, le 10 décembre 2025

FO DÉFENSE est présente pour vous **défendre, revendiquer, informer et agir pour vous.**

