



# COMPTE RENDU

## Comité Technique de Réseau Service des Essences des Armées du 9 novembre 2016

Le 9 novembre 2016, s'est tenu le deuxième CTR SEA à la DCSEA en présence du Directeur Central, de son adjoint et du Directeur de la DELPIA.

La Fédération Force Ouvrière était représentée par M. RIGAUD Stéphane (titulaire), Mrs. EDOUARD Patrick et PLAINDOUX Daniel (suppléants).

Après lecture des déclarations liminaires dont (voir en annexe celle de FO), le Directeur nous fait un compte rendu du conseil de gestion 2016 et nous informe du problème du début de la LPM, qui est défavorable, car le décalage entre l'effectif réel (budgétisé) et réalisé était de 50 personnels civils en 2013.

L'EMA fait donc son calcul avec un départ en 2014 à moins 50 PC, le DCSEA souligne que la DRH-MD soutient le service.

Le SEA devrait avoir un flux de 120 EVSEA/AN à partir de 2017.

Le SEA a demandé le recrutement de 16 Ouvriers de l'Etat pour 2017. Le service s'estime très satisfait de son recrutement 2016, 9 personnels Ouvriers de l'état ont été recrutés dans les professions autorisées.

FO estime cela largement insuffisant au regard des départs : que vont devenir les professions, opérateur d'exploitation pétrolière, ouvrier de la chaîne logistique, conducteur ?

Les employeurs ne se sentent pas gestionnaires et ne nous le cachent pas. C'est souvent la « faute » à la DRH-MD.

Nous ne sommes pas dupes : remplacement par des EVSEA, au mieux par des ATDMD (souvent anciens militaires), densification des postes.

Le service continue sa militarisation des postes de soutien en opposition avec les mesures suggérées dans le dernier rapport HAMEL.

Une démarche pour la certification ISO 9001 pour l'exploitation, en métropole, des carburants hors IPDE (ingrédients produits divers et emballages) est engagée. Celle-ci va être facilitée par le projet SCALP (système centralisé appui logistique pétrolière) qui a fait un travail sur cette norme.

La certification ISO 9001 définira les rôles DCSEA/DELPIA/EPEE/Dépôts. Cette certification sera conduite par un réserviste.

FO souligne la nécessité de moyens pour une telle démarche. Qu'envisage le service, recrutement externe, intérimaire. Le Directeur évince le sujet, nous n'en sommes pas à cette étape.

FO sera vigilante sur la densification des postes des agents, souvent générateurs de RPS.

**INFRASTRUCTURE**, présentée par l'IC ROUSSEL :

Mise en place sur 2016/2017 de la totalité des mesures PRODEF.

... / ...

Actuellement, le gardiennage armé ne peut pas être réalisé car il n'y a pas de texte réglementaire sur ce type de gardiennage.

- Grands projets actuels sur TOULON/ISTRES et DONGES.

- Projets à venir sur EVREUX/AVORD et ISTRES.

**EQUIPEMENT**, présenté par l'IC2 ROMANOWSKI :

La transformation du MCO au SEA :

- S'inscrire dans une organisation ministérielle.

- Améliorer la performance globale.

- Améliorer les interactions militaires et civils du SEA pour conquérir des compétences et des capacités.

Les EPEE (Échelons de Proximité des Établissements des Essences) vont avoir la gestion de la conduite de la maintenance.

Des personnels civils seront référents du domaine pétrolier pour l'expertise technique.

Mise en place ou maintien de personnels civils dans les ateliers NTI2.

**SITUATION LOGISTIQUE DES IPDE**, présentée par l'IC2 CARDONA :

La présentation de la gestion des IPDE donne, pour conclusion, la construction d'un bâtiment à ISTRES.

FO s'interroge sur les effectifs affectés sur ce site. Le service nous annonce que les éléments nous seront présentés au prochain CTR.

**RESTRUCTURATIONS**, présentées par l'IC1 DECAMPS :

- 2017 CRE de CASTELSARRASIN, CRE de SARREBOURG et DEA de SALON et DEAN de HYERES.

FO souligne la densification des activités du DEA de ISTRES et du DEMa de Toulon auxquels seront rattachés respectivement les dépôts de Salon et de Hyères.

- 2018 DEA de SALON, DEAN de HYERES ET DEALAT de DAX.

- 2019 CRE de BOUY.

**BASCULE DU PAIEMENT DES SALAIRES :**

Transfert de la paie des personnels civils du SEA en services déconcentrés (CMG de METZ), mise en application en novembre 2016.

Au vu des complications que cela engendre, il y aura un décalage de 3 mois sur les primes et heures supplémentaires.

C'est encore le personnel qui devra se plier au SI qui est censé améliorer la gestion...

Un CTR nécessaire pour éclaircir quelques sujets. Le schéma directeur sera une étape importante pour l'avenir du SEA.

FO sollicitera, malgré tout, prochainement en bilatérale les deux directeurs, notamment sur :

- Le parcours et la carrière des agents, auxquels nous n'avons pas eu de réponse, reclassement des Ouvriers de l'Etat dans certaines professions,

- Mise en place du RIFSEEP pour les fonctionnaires, où le travail actuel dénote un manque d'intérêt pour les agents.

Paris, le 14 novembre 2016





# DECLARATION LIMINAIRE

Comité Technique Réseau  
du Service des Essences des Armées

du 9 novembre 2016

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs,

**Force ouvrière** demande au Service des Essences des Armées d'être attentif concernant ses effectifs. On ne peut que constater le sous-effectif chronique sur l'ensemble du territoire. Il est temps, pour le SEA, d'élaborer un vrai plan de recrutement responsable rédigé sur la base de cartographies des besoins des établissements. Il s'appuierait sur l'embauche d'Ouvriers de l'Etat, sur des demandes d'ouvertures de concours techniques et administratifs.

**Force Ouvrière** ne cesse de marteler qu'il y a un besoin urgent de recruter et d'offrir localement des déroulements de carrière dans tous les statuts. Nous avons malheureusement pour preuve les travaux effectués sur la mise en place du RIFSEEP des agents.

Comment concevoir l'absence d'une évolution au sein du service. La moyenne d'âge est élevée au SEA comme ailleurs, l'indispensable maintien de compétence passe également par un transfert du savoir.

Il est absolument nécessaire, Mon Général, que les chefs d'établissements et leurs représentants locaux s'impliquent à tous niveaux en ce sens, et dépensent leur énergie non pas à supprimer des postes, mais à faire valoir leurs besoins urgents en personnels.

Il faut également lever les incertitudes qui pèsent en permanence sur la viabilité des postes, des services et des directions, cesser de travailler dans une réorganisation perpétuelle, quels que soient les établissements.

Le ministre de la Défense a accordé 418 recrutements d'Ouvriers de l'Etat pour 2017, profitons de cette occasion pour recruter là où le besoin est le plus urgent. Seuls 9 postes ont été attribués au titre de 2016 au SEA.

Combien envisagez-vous de recrutements pour 2017 ?

... / ...

Au-delà du recrutement, nous sommes également conscients à **Force Ouvrière** qu'il faut renforcer le caractère opérationnel, mais à notre sens, il ne doit pas désorganiser les services de soutien qui vont supporter la majorité des suppressions de postes. Nous considérons à **Force Ouvrière** qu'une des méthodes pour y parvenir consiste à rééquilibrer les effectifs militaires-civils sur les fonctions de soutien, comme le prévoit le rapport du Contrôleur Général des Armées HAMEL. Transformer des postes pour les confier à des personnels civils pour repositionner certains personnels militaires sur le cœur de leur mission est aussi, selon nous, un axe sur lequel nous pouvons travailler.

Deux points importants à l'ordre du jour de ce CTR : les fonctions équipements, infrastructure, logistique IPDE et le reclassement.

**Force Ouvrière** prend acte que la transformation du MCO nécessite une cohérence capacitaire en ressources humaines qualité et quantité et une expertise technique avec le maintien du savoir-faire de bon niveau. Tous ces éléments sont relatés dans l'introduction de notre déclaration liminaire, nous attendons des réponses concrètes sur ce sujet.

Concernant les projets immobiliers et logistiques du SEA, les représentants Force Ouvrière ne peuvent qu'adhérer à ses programmations, futuristes pour certaines. Nous espérons simplement que les budgets alloués pour les années futures soient respectés et que cela permettra un recrutement massif de personnels civils. Dans le cas contraire, nous connaissons, une fois de plus, des réorganisations, voire fermetures de sites qui généreront des difficultés de fonctionnement et surtout des difficultés de reclassements auxquelles nous serons très attentifs.

Merci de votre attention.