



COMPTE RENDU

Présentation du PLF 2017

13 octobre 2016

Une présentation du Projet de Loi de Finances 2017 pour les organisations syndicales a été organisée par la DRH-MD le 13 octobre 2016. FO DEFENSE était représentée par Gilles GOULM et Patrick DAULNY.

Ce qui a été présenté par l'administration

Mesures catégorielles civiles

18,12 M€ en 2017 : un plan catégoriel civil principalement dédié au RIFSEEP (Tickets et CIA) et au PPCR :

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
LFI	25,5	24,2	15,8	11,1	10,98*	1,6*	18,1
					+ GVT 3	3,3	4,7
Exécution	23,0	21,5	15,5	11,5	10,5	2,9	
					+ GVT 3	3,3	

*A la LFI (Loi de Finances Initiale) viennent s'ajouter des mesures d'ajustement obtenues en juillet 2015 pour financer les tickets mobilités et promotions dans le cadre du RIFSEEP (1 M € sur 2015 et 1,3 M€ sur 2016).

GVT = Glissement Vieillesse Technicité


Revalorisation des contractuels

Une enveloppe consacrée à la revalorisation du personnel contractuel civil en hausse de 1,4 M€ :

Enveloppe des contractuels	Montant GVT positif 2017	Evolution 2017/2016
Contractuels 84-16	648 564 €	+ 38 564 €
Personnels recrutés localement (PRL)	260 000 €	+ 0 €
Agents Berkani suite à la transforamtion en 84-16	120 165 €	+ 120 165 €
Contractuels DGSE	730 000 €	+ 150 000 €
ICT/TCT (augmentation particulière - AP)	2 106 774 €	+ 249 555 €
ICT/TCT (augmentation générale - PFP)	860 000 €	+ 860 000 €
Montant total de l'enveloppe	4 725 503 €	+ 1 418 284 €

Un plan catégoriel civil 2016 quasiment consommé

Consommation des mesures catégorielles inscrites en LFI 2016 - Point de situation fin septembre : l'enveloppe afférente aux mesures catégorielles 2016 sera intégralement consommée fin décembre 2016.

Mesures statutaires : EAP 2015 Grilles des cadres de santé, des catégories B et C de la DGSE, création d'emplois fonctionnels pour la DGSE Tickets mobilité dans le cadre du RIFSEEP Autres mesures statutaires CIGEM des attachés, création d'un nouveau grade pour les ASHQ, transfert primes-points (PPCR) et pro-pro (infirmiers de la défense CS et HC)	0,541 M€ 1,443 M€	 Calendrier de programmation respecté Crédits en cours de consommation
Mesures liées aux promotions et mobilités : Versement des tickets mobilité Versement des tickets promotion	0,462 M€ 0,463 M€	

Un plan 2017 essentiellement dédié au PPCR et au RIFSEEP

18,1 M€ de mesures catégorielles en faveur du personnel civil :

L'extension en année pleine (2017) de mesures obtenues en 2016 **0,572 M€**
(création d'un nouveau grade pour les ASHQ, tickets mobilité IEF et TSEF ...)

Des mesures interministérielles et ministérielles avec un impact statutaire et indemnitaire **14,035 M€**

- *Mise en œuvre du PPCR : Transferts primes/points et impact des réformes de grilles*
- *Amélioration du déroulé des carrières : CIGEM des attachés, augmentation du nombre d'emploi de CTD, création du GRAF pour les IEF*
- *Mesures en faveur des personnels civils de la DGSE : Application du PPCR, 8^{ème} échelon des administrateurs, mesures en faveur des attachés*
- *Mesures ciblées sur d'autres populations : revalorisations indemnitaires pour les CER et la filière paramédicale, ajustement de la grille indemnitaire des ICT*

Des crédits pour améliorer la mise en œuvre du RIFSEEP **3,512 M€**
dont 2,5 M€ pour la mise en œuvre d'un CIA au bénéfice des personnels civils de la défense et 0,5 M€ dédiés aux fonctionnaires « maîtres d'apprentissage »

TOTAL **18,119 M€**

Commentaires

Comment peut-on se satisfaire d'un budget déjà amputé de 14,03 M€ au titre du PPCR (2017-2020), soit une augmentation moyenne de moins de 10€ /mois pour les fonctionnaires techniques, administratifs et paramédicaux ?

Rappelons que ce protocole provoque la suppression des RTS, l'allongement des carrières et le recul de l'âge de la retraite... et exclut de fait les contractuels et les ouvriers de l'Etat.

Et encore une fois, ce sont les catégorie C qui paieront l'addition !

Paris, le 24 octobre 2016