



PLAN DE RECRUTEMENTS 2016

Ça faisait longtemps !!!

Une réunion ayant pour ordre du jour le bilan des recrutements 2015 et le plan de recrutements 2016 a eu lieu à Arcueil le mardi 19/04/2016. Gilles **Goulm**, secrétaire général de la fédération et Jacky **Charlot**, secrétaire fédéral, représentaient **Force Ouvrière**.

La DRHMD/GPC a présenté aux organisations syndicales trois volets :

- ❖ Recrutements réalisés en 2015 par BOP gestionnaire ;
- ❖ Plans de recrutement 2016 du personnel civil par BOP gestionnaire ;
- ❖ L'apprentissage suite à l'engagement du ministère en faveur du plan gouvernemental.

RECRUTEMENTS 2015

1437 recrutements ont été réalisés pour un volume programmé à 1481 emplois.

Le recrutement en 4139/2 représente 31.70%. **Pour Force Ouvrière**, il serait nécessaire d'être informé en avance de phase pour ces recrutements ; les concours ne représentent que 12.69% et les ouvriers de l'Etat seulement 6.38%.

La DGA a recruté 203 ICT et 43 TCT. **Force Ouvrière** indique que les 30 recrutements techniques TCT auraient pu être des recrutements en ouvriers de l'Etat.

Le SSA a recruté 54 postes dont 19 par concours, 25 par la voie contractuelle « article4 ».

Les 4139/2 représentent 18.25%. Ils se composent essentiellement d'infirmiers de soins généraux.

RECRUTEMENTS 2016

Ce plan de recrutements 2016 est en progression. En effet, 1900 recrutements sont programmés. Il est issu du dialogue de gestion conduit par le SRHC avec les employeurs, il prend en compte les expressions de besoins mais aussi les volumes par catégorie d'emploi cohérents avec les cibles d'effectifs par grand employeur.

Une forte hausse des recrutements par concours 36.26% (12.69% en 2015), la reconversion des militaires atteint 24.15% (31.70% en 2015). Le recrutement des ouvriers de l'Etat est également redynamisé avec 17.73% (6.38% en 2015).

Si les recrutements 2016 sont en forte hausse, il convient de noter qu'au niveau des BOE (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi) le recrutement est de 1.6%, Il faudra faire un effort considérable pour la population des travailleurs handicapés pour atteindre le taux requis de 6%. Pour les ouvriers de l'état, les 337 recrutements se feront en tenant compte de la réglementation actuelle.

Un plan de communication pour les concours va être mis en place :

- Publicité des concours sur internet et intradef,
- Publications d'annonces dans la presse régionale,
- Communication auprès des universités, écoles, pôle emploi,
- Participation aux salons dédiés au recrutement,
- Un plan « communication concours 2017 » est en cours d'élaboration.

Pour Force Ouvrière, ce plan ne pourra être réalisé que par un budget à la hauteur des ambitions de ce projet. Il faudra également un plan de communication entre les différentes structures. Aujourd'hui, les fiches de pôle emploi ne sont pas conformes pour un recrutement optimum.

La DGA a programmé un recrutement à hauteur de 233 ICT dont « 60 cyber » et 8 TCT.

Le SSA a programmé 45 concours, 21 contractuels « art.4 » et 10 4139/2. Une ouverture « sélection professionnelle » sera réalisée, 1 poste de cadre de santé « spécialité technicien de laboratoire », 15 IGS et 15 AS restent à déterminer.

APPRENTISSAGE

Un engagement fort du ministère en faveur du plan gouvernemental. La cible définie en novembre 2015 s'établit à 1209 apprentis. Avec une demande de 516, le SCA est le plus gros demandeur.

Force Ouvrière a rappelé l'importance de reconnaître les maîtres d'apprentissage et les difficultés en la matière due aux manques d'effectifs. Nous avons également dénoncé le fait que les jeunes concernés n'étaient pas embauchés à la fin de leur période d'apprentissage.

CONCLUSION

Il y avait fort longtemps que les organisations syndicales n'avaient pas été réunies pour un sujet lié aux recrutements. Mais, même si les recrutements sont en nette augmentation, notamment par la voie du concours, il faut mettre cela en perspective avec les suppressions de postes d'ici à 2019. Et comme le ministère entre dans la phase de préparation du budget 2017, c'est dès maintenant qu'il faut prendre des engagements forts pour renforcer les effectifs de personnels civils.

Paris, le 26 avril 2016

