



## COMMUNIQUÉ

### BUDGET 2016 : UN PERSONNEL CIVIL, C'EST QUOI ÇA ???

---

**U**ne réunion de présentation du projet de budget 2016 pour la Défense était présidée par le ministre le 1<sup>er</sup> octobre 2015 de 9 h 30 à 10h30, au ministère, 14 Saint-Dominique à Paris.

Ce qu'il faut retenir en quelques chiffres de ce budget :

- Budget global de 32 milliards d'Euros en 2016, en augmentation de 600 millions d'Euros par rapport au budget initial inscrit dans la LPM.
- Augmentation du budget « équipements » qui passe de 16,7 milliards en 2015 à 17 milliards en 2016.
- Augmentation de la masse salariale de 300 millions d'Euros.
- Baisse drastique du budget alloué aux mesures catégorielles des personnels civils qui passe de 9,9 millions d'Euros

en 2015 à 1,6 millions (- 8,3 millions, soit une baisse de 84 % !!!) en 2016. Rappelons que 24 millions étaient consacrés à la condition des personnels civils en 2012 !!!

- Baisse du budget de l'action sociale qui passe de 88,3 millions d'Euros en 2015 à 85,4 millions en 2016.
- Le PMEA (plan ministériel d'emplois autorisés) pour les personnels civils s'établira à 63824 (11208 catégories A, 12303 catégories B, 23806 catégories C et 16508 ouvriers de l'Etat).
- Embauche de 80 ouvriers de l'Etat en 2016, ce qui est notoirement insuffisant si l'on ne tient compte que du MCO aéronautique et terrestre. Rien qu'au SIAé, il faudrait 160 embauches d'OE en 2016 et 600 d'ici à 2019 pour assurer la charge...

Face à cette situation, Force Ouvrière a demandé qu'une véritable négociation s'ouvre entre le ministre de la Défense ou son cabinet et les organisations syndicales portant sur l'avenir des ouvriers de l'Etat, précisant en cela que les discussions ne pouvaient avoir lieu qu'avec le ministre de la Défense et non celui de la Fonction publique. A la suite de la déclaration de FO, Toutes les organisations syndicales se sont déclarées disposées à discuter.

Comme on peut le constater, ce budget voit les mesures catégorielles réduites quasiment à néant. Elles ne concerneront en 2016 que l'application du RIFSEEP aux secrétaires administratifs. Selon le DRH et le SGA, cela correspond à la politique gouvernementale qui n'attribue aucune mesure catégorielle aux agents de l'Etat. Merci, on s'en est aperçu !!! En l'occurrence, ce gouvernement n'accorde ni augmentation de salaire, ni mesure catégorielle, ni embauche, ni avancement !!! Autrement dit, pour les personnels civils, circulez, il n'y a rien à voir !!!

Reste pour le ministère de la Défense le dossier des ouvriers de l'Etat sur lequel nous attendons maintenant que le ministre prenne les décisions qui s'imposent sous peine de voir les établissements incapables d'assurer leur mission à très court terme. Le ministre, reconnaissant que ces embauches étaient insuffisantes, s'est engagé à tout mettre en œuvre pour faire aboutir ce dossier, précisant que l'annonce de la reprise des embauches en 2012 avait été faite pour ouvrir le débat et démontrer la nécessité de répondre à la problématique des effectifs en la matière.

Pour **Force Ouvrière**, si rien n'est fait dans les mois qui viennent, c'en sera fini de l'entretien des matériels en régie.

Paris, le 5 octobre 2015

