



## COMPTE RENDU du CTR Service des Essences des Armées du 22 octobre 2015

Le 22 octobre 2015 s'est tenu le deuxième CTR SEA à la DCSEA en présence du Directeur Central et du Directeur de la DELPIA.

En préambule le Directeur central nous informe de l'activité du SEA au second semestre 2015.

Il évoque le retrait du SEA du plan Cuirasse afin d'assurer le soutien pétrolier des exercices prévus par les Armées, les difficultés du recrutement du personnel civil et qu'il y aura du recrutement de personnel par le SCA. Il indique l'entrée, en janvier 2016 dans le commandement de l'OTAN.

L'étude du projet de service montre qu'il y aura moins de déflation de personnel, suite au rapport du contrôle général des Armées (qui a estimé qu'avec 250 agents en moins, il fallait externaliser. Le coût de l'externalisation étant supérieur aux gains obtenus par la réduction de personnels) et aux Armées de l'Air et Marine qui veulent conserver la qualité du service effectué par le SEA.

La déflation est donc passée de 250 à 173 personnels.

### ➤ EVOLUTION DU PROJET DE SERVICE

#### ▪ Finance

Présentation de l'évolution du compte de commerce, l'objectif étant une plus grande visibilité.

#### ▪ Projet de service

##### 2016 :

Restructuration de Creil avec 2 personnels civils en moins.

Restructuration du CRE de Sarrebourg, l'activité de l'atelier NTI 2 reste et sera armée par 1 secrétaire et 2 mécaniciens, le dépôt de Hesse réduit fortement son activité en conservant son alimentation par pipeline, il sera armé par 2 exploitants.

##### 2017 :

Restructuration des dépôts de Salon et de Hyères qui deviennent des annexes d'Istres et Toulon.

L'infrastructure de ces 2 dépôts sera conservée, le nombre de personnels pour les armer est à l'étude et sera connu en décembre.

##### 2018 :

Restructuration de Dax armé par 8 personnels civils et 2 personnels militaires, Dax devient une annexe qui sera soutenue par Pau.

##### 2019 :

Restructuration de Bouy armé par 1 personnel militaire et 4 personnels civils, Bouy devient une annexe qui sera soutenu par Saint-Dizier.

La date retenue peut évoluer vers le futur en fonction de la date de fin des travaux, pour le stockage des IPDE de Toulon et Brest.

Le Directeur centrale nous informe de l'émergence d'associations professionnelles nationales militaires.

## ➤ GESTION RH

### ▪ Recrutement

#### 2015 :

Le SEA avait recensé un besoin de 42 personnels civils, 22 ont été accordés + 10 contractuels au 4<sup>e</sup> trimestre.

FO dénonce le manque d'embauche d'ouvriers de l'Etat et les contrats précaires des contractuels et intérimaires.

L'IG1 Volpi nous informe qu'il y a des postes vacants en ouvrier de l'Etat sur Toulon suite aux mutations des personnels, afin de réaliser la continuité de service, des EVSEA ont été affectés sur des postes de personnels civils sur plusieurs sites du SEA, l'IG1 nous fait remarquer que cela réduit le nombre d'EVSEA projetables.

#### 2016 :

47 accordés, 30 en 41/39-2, 1 concours de TSEF pour environ 7 personnels et 1 concours de SIC pour environ 5 personnels.

Le SEA demande chaque année des ouvriers de l'Etat, mais il est confronté par la DRHMD à la liste restreinte des professions autorisées.

### ▪ Reclassement

Le Directeur de la DELPIA nous fait un point de situation sur les différents types de reclassement au 1<sup>er</sup> octobre 2015, aucun agent ne reste à reclasser.

Il va y avoir une CLR à Sarrebourg avant la fin de l'année et une AMR début 2016.

Il y a 2 postes vacants à l'EPEE, ils vont être enlevés de la BNE afin de favoriser le personnel du CRE.

Le PAR va débuter le 1<sup>er</sup> janvier 2016 pour une durée de 2 ans.

REO 2016 déflation de 5 personnels (PAR du 1<sup>er</sup> janvier 2016 au 31 décembre 2017).

REO 2017 déflation de 5 personnels (PAR du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018).

## ➤ QUESTIONS DIVERSES POSEES PAR FO

FO demande au Directeur de la DELPIA de ne pas oublier l'avancement des personnels mis à disposition.

FO demande où en est l'évolution de la catégorie C en B pour les secrétaires des dépôts ?

Réponse du Directeur central : « Ce n'est plus d'actualité ??? »

FO réitère sa demande pour la modification des horaires du stage feu du GESIP.

Réponse du Directeur central : « la BPIA recherche une autre solution ».

Suite aux réunions du CHSCT, FO demande la réglementation sur les caractéristiques techniques des tenues de travail.

Réponse de Monsieur Parlant, « il faut des tenues antistatiques, les tenues ATEX sont moins efficaces que les tenues antistatiques, un rappel de la réglementation sera diffusé. »

Comment peut-on remplacer les préventeurs ?

Réponse de Monsieur Parlant, « une réponse sera diffusée par la cellule HSCT. »

## ➤ CONCLUSION

Un CTR SEA où le dialogue avec l'administration a été constructif sur certains points, l'impossibilité d'embauche d'ouvriers de l'Etat, les contrats précaires et le remplacement des ouvriers de l'Etat par des EVSEA sont très néfastes pour le SEA.

Paris, le 5 novembre 2015

